

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง
Mae Fah Luang Hospital



เครือข่ายบริการสุขภาพแม่ฟ้าหลวง

อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ ๑

๑. ข้อมูลทั่วไป
๒. ข้อมูลสถานะสุขภาพ
๓. จัดอันดับความสำคัญ
๔. โครงสร้างการบริหาร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง
๕. วิเคราะห์องค์กร
๖. ขั้นตอน/กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน
ของ คปสอ.แม่ฟ้าหลวง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปและสถานะสุขภาพพื้นที่

๑.๑.๑ ลักษณะที่ตั้งและอาณาเขต

การคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอและตัวจังหวัด ใช้เส้นทางหลวง พหลโยธิน หมายเลข ๑ จากตัวอำเภอเมือง มาถึง อ. แม่จัน บ้านป่าซาง แยกทางซ้ายมือ ขึ้นมาตาม ทางหลวงหมายเลข ๑๑๓๐ ถึง สามแยกอีก้อ แล้วแยกเข้า ทางหลวงชนบท ทางซ้ายมือ รวมระยะทาง ๗๐ กิโลเมตร

๑.๑.๒ การปกครอง

อำเภอแม่ฟ้าหลวง แบ่งการปกครองออกเป็น ๔ ตำบล ๗๗ หมู่บ้าน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ แห่ง

ตำบล	จำนวนหมู่บ้าน	จำนวนหลังคาเรือน	จำนวนประชากร	เขตพื้นที่ อบท.
ตำบลเทอดไทย	๑๘	๕,๙๐๗	๒๒,๗๔๒	อบต.เทอดไทย
ตำบลแม่สลองใน	๒๗	๗,๙๗๙	๒๕,๖๔๕	อบต.แม่สลองใน
ตำบลแม่ฟ้าหลวง	๑๙	๔,๓๒๒	๑๒,๔๗๖	อบต.แม่ฟ้าหลวง
ตำบลแม่สลองนอก	๑๓	๕,๖๐๕	๑๕,๖๓๙	อบต.แม่สลองนอก
รวมทั้งสิ้น	๗๗	๒๓,๘๑๓	๗๖,๕๐๒	

หมายเหตุ : ข้อมูลจากสถิติประชากรจากทะเบียนบ้าน เกรายพื้นที่ ระดับตำบล อำเภอแม่ฟ้าหลวง ณ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

รับผิดชอบดูแลสุขภาพประชากรในพื้นที่ของ ๔ ตำบล ได้แก่ ตำบลเทอดไทย ตำบลแม่สลองใน ตำบลแม่สลองนอก และ ตำบลแม่ฟ้าหลวง จำนวน ๗๗ หมู่บ้าน ประชากรตามสถิติหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๗๖,๕๐๒ คน และมีประชากรแฝงมากกว่า ๓,๐๐๐ ราย มีหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายฯ รวม ๑๓ แห่ง มีประชากรประกอบด้วยประชากรหลากหลายชนเผ่า อาทิ เช่น อาข่า ๓๐ % , จีนฮ่อ ๑๖ % , ไทยใหญ่ ๑๑ % , มูเซอ ๑๐%, ลีซอ ๘ % ,เย้า ๓% , ม้ง ๒ % , อื่นๆ อีก ๑ % เช่น ลีว ,พม่า ซึ่งแต่ละชนเผ่าต่างมีภาษา ประเพณีและวัฒนธรรมที่โดดเด่นเป็นของตนเอง มีโรงเรียนประถมศึกษา ๓๓ แห่ง โรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาส ๑๒ แห่ง สถานพยาบาลเอกชน ๑๐ แห่ง ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ (มหายาน) , พุทธเถรวาท แบบไทยใหญ่ รองลงมาคือ เต้า, คริสต์ (โปรเตสแตนต์) , คริสต์ (แคทอลิก) , อิสลาม , และยังมีการนับถือผีบรรพบุรุษ มีประเพณีกราบไหว้บูชาในวันสำคัญของแต่ละชนเผ่า ซึ่งส่วนใหญ่อีกยังยึดถือประเพณีแบบดั้งเดิมของแต่ละชนเผ่า ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม มีการทำนาตามพื้นที่ราบระหว่างภูเขาและที่ราบบริเวณลุ่มแม่น้ำ

อำเภอแม่ฟ้าหลวงเป็นชุมชนที่อยู่บนพื้นที่สูง ประชากรส่วนใหญ่เป็นกลุ่มชาติพันธุ์หลายชนเผ่า มีวัฒนธรรมประเพณีที่หลากหลาย มีภาษาเป็นของตนเองและสื่อสารด้วยภาษาไทยได้น้อย ประกอบอาชีพหลักด้านเกษตรกรรม และรับจ้าง และค้าขายบางส่วน ประชากรวัยทำงานออกไปทำงานนอกพื้นที่ตามจังหวัดใหญ่ ๆ ได้แก่ กรุงเทพฯ เชียงใหม่ และทางภาคใต้ ดังนั้นในพื้นที่จึงมีกลุ่มสตรี เด็กเล็ก และผู้สูงอายุอาศัยอยู่เป็นส่วนใหญ่ ภาวะทางสุขภาพมักเจ็บป่วยเล็กน้อยด้วยโรคพื้นฐาน ระบบทางเดินหายใจและระบบทางเดินอาหาร และด้วยบริบทชนเผ่าที่นิยมการมีครอบครัวเมื่ออายุน้อยและมีบุตรหลายคน สตรีวัยเจริญพันธุ์จึงมารับบริการฝากครรภ์ถึงปีละกว่า ๕๐๐ ราย ส่งผลให้เด็ก ๐ - ๕ ปี มารับบริการในคลินิกวัคซีนมากตามไปด้วยและจากสภาพเศรษฐกิจสังคมในปัจจุบันที่มีความเจริญเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดโรคเรื้อรังตามมาได้แก่ โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดสมอง โรคมะเร็ง และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ ในขณะเดียวกันปัญหาเสพติดก็ยังคงมีอยู่และด้วยบริบทชุมชนบนพื้นที่สูง การดื่มสุราและสูบบุหรี่เป็นวิถีตามปกติ ประกอบกับมีงานรื่นเริงและประเพณีที่หลากหลายของชนเผ่า จึงเป็นสาเหตุส่งเสริมให้เกิดโรคเรื้อรังเพิ่มมากขึ้นได้

๑.๑.๓ ข้อมูลรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

จำนวน ๒ แห่ง

ที่ทำการไปรษณีย์

จำนวน ๓ แห่ง

ธนาคาร

จำนวน ๓ แห่ง

๑.๑.๔. ด้านสังคม

๑) ข้อมูลด้านการศึกษาและศาสนา

- | | |
|----------------------|---------|
| ● วัด/สำนักสงฆ์ | ๑๕ แห่ง |
| ● โรงเรียนประถมศึกษา | ๓๓ แห่ง |
| ● โรงเรียนมัธยมศึกษา | ๓ แห่ง |

๒) สถานบริการสาธารณสุข

- | | |
|--|---------|
| ● โรงพยาบาล ๓๐ เตียง | ๑ แห่ง |
| ● กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรวม | ๑ แห่ง |
| ● โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) | ๑๓ แห่ง |
| ● คลินิกเอกชน | ๑๐ แห่ง |

๓) ลักษณะประชากรและเศรษฐกิจ

รับผิดชอบดูแลสุขภาพประชากรในพื้นที่ของ ๔ ตำบล ได้แก่ ตำบลเทอดไทย ตำบลแม่สลองใน ตำบลแม่สลองนอก และ ตำบลแม่ฟ้าหลวง จำนวน ๗๗ หมู่บ้าน ประชากรตามสถิติหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๗๖,๕๐๒ คน และมีประชากรแฝงมากกว่า ๓,๐๐๐ ราย มีหน่วยบริการปฐมภูมิในเครือข่ายฯ รวม ๑๓ แห่ง มีประชากรประกอบด้วยประชากรหลากหลายชนเผ่า อาทิ เช่น อาข่า ๓๐ % , จีนฮ่อ ๑๖ % , ไทยใหญ่ ๑๑ % , มูเซอ ๑๐% , ลีซอ ๘ % ,เย้า ๓% , ม้ง ๒ % , อื่นๆ อีก ๑ % เช่น ลีว ,พม่า ซึ่งแต่ละชนเผ่าต่างมีภาษา ประเพณีและวัฒนธรรมที่โดดเด่นเป็นของตนเอง มีโรงเรียนประถมศึกษา ๓๓ แห่ง โรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาส ๑๒ แห่ง สถานพยาบาลเอกชน ๑๐ แห่ง ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ (มหายาน) , พุทธเถรวาท แบบไทยใหญ่ รองลงมาคือ เต้า, คริสต์ (โปรเตสแตนต์) , คริสต์ (แคทอลิก) , อิสลาม , และยังมีการนับถือผีบรรพบุรุษ มีประเพณีกราบไหว้บูชาในวันสำคัญของแต่ละชนเผ่า ซึ่งส่วนใหญ่ก็ยังยึดถือประเพณีแบบดั้งเดิมของแต่ละชนเผ่า ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม มีการทำนาตามพื้นที่ราบระหว่างภูเขาและที่ราบบริเวณลุ่มแม่น้ำ

อำเภอแม่ฟ้าหลวงเป็นชุมชนที่อยู่บนพื้นที่สูง ประชากรส่วนใหญ่เป็นกลุ่มชาติพันธุ์หลายชนเผ่า มีวัฒนธรรมประเพณีที่หลากหลาย มีภาษาเป็นของตนเองและสื่อสารด้วยภาษาไทยได้น้อย ประกอบอาชีพหลักด้านเกษตรกรรม และรับจ้าง และค้าขายบางส่วน ประชากรวัยทำงานออกไปทำงานนอกพื้นที่ตามจังหวัดใหญ่ ๆ ได้แก่ กรุงเทพฯ เชียงใหม่ และทางภาคใต้ ดังนั้นในพื้นที่จึงมีกลุ่มสตรี เด็กเล็ก และผู้สูงอายุอาศัยอยู่เป็นส่วนใหญ่ ภาวะทางสุขภาพมักเจ็บป่วยเล็กน้อยด้วยโรคพื้นฐาน ระบบทางเดินหายใจและระบบทางเดินอาหาร และด้วยบริบทชนเผ่าที่นิยมการมีครอบครัวเมื่ออายุยังน้อยและมีบุตรหลายคน สตรีวัยเจริญพันธุ์จึงมารับบริการฝากครรภ์ถึงปีละ

กว่า ๕๐๐ ราย ส่งผลให้เด็ก ๐ - ๕ ปี มารับบริการในคลินิกวัคซีนมากตามไปด้วยและจากสภาพเศรษฐกิจสังคมในปัจจุบันที่มีความเจริญเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดโรคเรื้อรังตามมาได้แก่ โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดสมอง โรคมะเร็ง และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ ในขณะเดียวกันปัญหายาเสพติดก็ยังคงมีอยู่และด้วยบริบทชุมชนบนพื้นที่สูง การดื่มสุราและสูบบุหรี่เป็นวิถีตามปกติ ประกอบกับมีงานรื่นเริงและประเพณีที่หลากหลายของชนเผ่า จึงเป็นสาเหตุส่งเสริมให้เกิดโรคเรื้อรังเพิ่มมากขึ้นได้

๑.๒ ข้อมูลสถานะสุขภาพ

๑.๒.๑ สถานการณ์โรค

๑) รายงานโรคทางระบาดวิทยา อำเภอแม่ฟ้าหลวง ปี ๒๕๖๑

ลำดับ	โรค	จำนวนป่วย	อัตราป่วยต่อประชากรแสนคน	จำนวนตาย	อัตราตายต่อประชากรแสนคน	อัตราป่วยตาย
๑	Pyrexia	๙๙๒	๑๒๗๘.๒๓๕	๐	๐	๐
๒	Diarrhoea	๖๙๗	๘๙๘.๑๑๔๙	๐	๐	๐
๓	Scrub Typhus	๓๒๒	๔๑๔.๙๑๑	๐	๐	๐
๔	Pneumonia	๒๖๗	๓๔๔.๐๔๑๑	๐	๐	๐
๕	H.conjunctivitis	๒๒๘	๒๙๓.๗๘๗๙	๐	๐	๐
๖	Hand,foot and mouth disease	๑๓๕	๑๗๓.๙๕๓๔	๐	๐	๐
๗	D.H.F.Total(๒๖,๒๗,๖๖)	๑๑๘	๑๕๒.๐๔๘๑	๐	๐	๐
๘	Food Poisoning	๑๐๖	๑๓๖.๕๘๕๖	๐	๐	๐
๙	Influenza,total(๑๕,๙๑)	๘๐	๑๐๓.๐๘๓๕	๐	๐	๐
๑๐	S.T.D.,total(๓๗-๔๑,๗๙-๘๑,๘๘-๘๙)	๖๐	๗๗.๓๑	๐	๐	๐

ที่มา : รายงานสถานการณ์โรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง ปี ๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑)

๒) รายงานโรคทางระบาดวิทยา อำเภอแม่ฟ้าหลวง ปี ๒๕๖๒

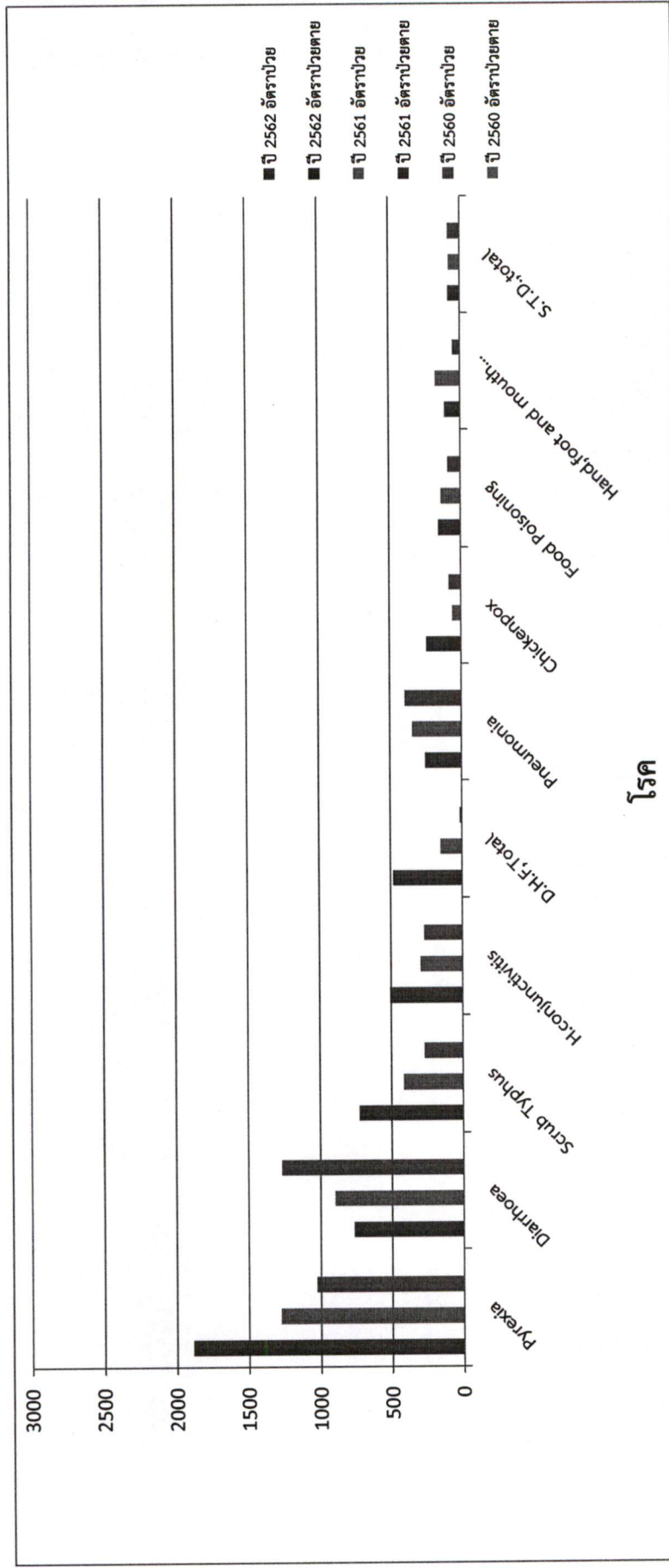
ลำดับ	โรค	จำนวนป่วย	อัตราป่วยต่อประชากรแสนคน	จำนวนตาย	อัตราตายต่อประชากรแสนคน	อัตราป่วยตาย
๑	Pyrexia	๑๔๖๕	๑๘๘๗.๗๑๖	๐	๐	๐
๒	Diarrhoea	๕๙๕	๗๖๖.๖๘๓๔	๐	๐	๐
๓	Scrub Typhus	๕๖๔	๗๒๖.๗๓๘๖	๐	๐	๐
๔	H.conjunctivitis	๓๙๓	๕๐๖.๓๙๗๖	๐	๐	๐
๕	D.H.F, Total(๒๖,๒๗,๖๖)	๓๗๔	๔๘๑.๙๑๕๓	๐	๐	๐
๖	Pneumonia	๑๙๗	๒๕๓.๘๔๓๑	๐	๐	๐
๗	Chickenpox	๑๘๙	๒๔๓.๕๓๔๗	๐	๐	๐
๘	Food Poisoning	๑๒๒	๑๕๗.๒๐๒๓	๐	๐	๐
๙	Hand,foot and mouth disease	๘๖	๑๑๐.๘๑๔๗	๐	๐	๐
๑๐	S.T.D.,total(๓๗-๔๑,๗๙-๘๑,๘๘-๘๙)	๖๕	๘๓.๗๖	๐	๐	๐

ที่มา : รายงานสถานการณ์โรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง ปี ๒๕๖๒ (ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒)

แนวโน้มการเกิดโรคทางระบาดวิทยา ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ (๑๐ อันดับโรค)

โรค	ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๐	
	อัตราป่วย	อัตราตาย	อัตราป่วย	อัตราตาย	อัตราป่วย	อัตราตาย
Pyrexia	๑๘๘๗.๗๒	๐	๑๒๗๘.๒๔	๐	๑๐๒๘.๒๖	๐
Diarrhoea	๗๖๖.๖๘	๐	๘๘๘.๑๑	๐	๑๒๗๐.๕๐	๐
Scrub Typhus	๗๒๖.๗๔	๐	๔๑๔.๙๑	๐	๒๖๙.๓๑	๐
H.conjunctivitis	๕๐๖.๔๐	๐	๒๙๓.๗๙	๐	๒๖๘.๐๒	๐
D.H.F, Total(๒๖,๒๗,๖๖)	๔๘๑.๙๒	๐	๑๕๒.๐๕	๐	๑๔.๑๗	๐
Pneumonia	๒๕๓.๘๔	๐	๓๔๔.๐๔	๐	๓๙๕.๕๘	๐
Chickenpox	๒๔๓.๕๓	๐	๖๐.๕๖	๐	๘๓.๗๖	๐
Food Poisoning	๑๕๗.๒๐	๐	๑๓๖.๕๙	๐	๘๘.๙๑	๐
Hand,foot and mouth disease	๑๑๐.๘๑	๐	๑๗๓.๙๕	๐	๕๒.๘๓	๐
S.T.D.,total(๓๗-๔๑,๗๙-๘๑,๘๘-๘๙)	๘๓.๗๖	๐	๗๗.๓๑	๐		

แนวโน้มการเกิดโรคทางระบาดวิทยา ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒



Top ๕ Cause of Death IP	ลำดับ	สาเหตุ
	๑	Congestive heart failure
	๒	Cancer
	๓	Chronic obstructive pulmonary disease with acute exacerbation
	๔	pneumonia
	๕	birth asphixia (๑)

แหล่งข้อมูล : ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒

๒.๓ จำนวนประชากร เกิด และตาย อำเภอแม่ฟ้าหลวง

ปี พ.ศ.	จำนวนเกิด (คน)	อัตราเกิด/ ๑๐๐๐ประชากร	จำนวนตาย (คน)	อัตราตาย/ ๑๐๐๐ประชากร	อัตราเพิ่ม/ ๑๐๐๐ประชากร
๒๕๕๙	๑๖๙๘	๒๕.๑๔	๕๙๒	๘.๗๗	๑.๖๔
๒๕๖๐	๑๖๒๒	๒๓.๘๘	๔๖๐	๖.๗๗	๑.๗๑
๒๕๖๑	๑๕๐๖	๒๓.๑๑	๔๖๒	๗.๐๙	๑.๖
๒๕๖๒ ต.ค ๖๑. -มี.ค. ๖๒	๖๑๘	๙.๔๘	๒๖๒	๔.๐๑	๐.๕๕

ที่มาแหล่งข้อมูล : ทะเบียนราษฎรอำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

๑-๓. การจัดความสำคัญของปัญหา

๑.๓.๑ โรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

กลุ่มโรคผู้ป่วยใน

- 1) Spontaneous vertex delivery
- 2) Gastroenteritis
- 3) Acute bronchitis
- 4) Pneumonia
- 5) Chronic obstructive pulmonary disease with acute exacerbation

กลุ่มโรคผู้ป่วยนอก

- 1) Essential (primary) hypertension
- 2) Acute nasopharyngitis [common cold]
- 3) Opioid dependence syndrome
- 4) NIDM Without complications
- 5) Chronic obstructive pulmonary disease, unspecified

กลุ่มโรคทางระบาดวิทยา

- 1) DHF
- 2) Scrub typhus
- 3) Malaria

โรคที่มีข้อจำกัดในการให้บริการและต้องส่งต่อ 3 อันดับ แรก ได้แก่

1. ด้านอายุรกรรม ได้แก่ Respiratory failure, Stroke, MI
2. ด้านศัลยกรรม ได้แก่ Appendicitis , Traumatic Brain Injury , UGIH (active Bleeding) , Peritonitis
3. ภาวะฉุกเฉินทางสูติกรรม ได้แก่ PPH, Birth asphyxia

ปัญหาอื่นๆ

๑. การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
๒. อุบัติเหตุทางถนน และเด็กจมน้ำ
๓. ภาวะโภชนาการในเด็กประถมศึกษา (เริ่มอ้วน/อ้วน)

๑.๕ การวิเคราะห์องค์กร SWOT Analysis

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน มีองค์ประกอบการประเมิน คือ จุดแข็งขององค์กร (Strength) และ จุดอ่อนขององค์กร (Weaknesses) โดยใช้กรอบแนวคิด ๗S Model ของ McKinsey ดังต่อไปนี้

- Structure** โครงสร้างองค์กรชัดเจน บทบาทหน้าที่ชัดเจน เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- System** มีการวางระบบการทำงานภายในรพ.บ้านเหลื่อม ครอบคลุม ชัดเจน ทุกภารกิจ มีระบบการเงิน และบัญชีที่มีประสิทธิภาพมีความเชื่อมโยงกับระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมทั้งมีระบบการบริหารจัดการ และพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพ
- Style** ผู้บริหารบริหารงานแบบมีส่วนร่วมในรูปคณะกรรมการ มีการทำงานเป็นทีม
- Staff** จำนวนบุคลากรมีเพียงพอต่อการปฏิบัติ และยังมีขาดแคลนบุคลากรบางสาขา มีระบบพัฒนาศักยภาพทดแทน การสรรหาด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลตามกรอบที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอนุมัติ
- Skill** บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีการจัดอบรม ฟื้นฟูวิชาการทั้งภายในและภายนอกทุกกลุ่มวิชาชีพ
- Strategy** มีการจัดทำแผนกลยุทธ์โดยการมีส่วนร่วมของทุกส่วนงาน ตามกรอบนโยบายแห่งรัฐ วิสัยทัศน์ขององค์กร สภาพปัญหาด้านสุขภาพของพื้นที่
- Share values** มีวัฒนธรรมองค์กร มีค่านิยมร่วมขององค์กรชัดเจน

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก มีองค์ประกอบการประเมิน คือ โอกาส (Opportunity) และสิ่งคุกคาม (Threats) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร โดยใช้ PEST Analysis ดังต่อไปนี้

- Policy** มีนโยบายแห่งรัฐด้านสุขภาพที่ชัดเจน มีระบบการสร้างหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าทำให้เอื้อต่อการทำงานโดยเฉพาะการจัดการด้านงบประมาณ และมีกฎหมายที่เอื้อต่อการทำงาน สร้างเสริมสุขภาพ รวมทั้ง อปท.ให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุข
- Economic** รายได้ประชากรอยู่ในระดับที่ต้องพึ่งพาบริการสาธารณสุขของภาครัฐ ทำให้มีจำนวนผู้มารับบริการมาก
- Social** มีขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม สังคมมีความสงบสุข
- Technology** มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบันทึกข้อมูลการดูแลสุขภาพ เช่น internet

สรุปผลการวิเคราะห์องค์กร โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. วิเคราะห์สถานการณ์องค์กร (SWOT)

จุดแข็ง (S)

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นรุ่นใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่
๒. มีงบประมาณสนับสนุนเพียงพอในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรในองค์กรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและอยู่ร่วมกันด้วยระบบครอบครัว
๔. มีเทคโนโลยีทันสมัยและระบบสารสนเทศที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. มีสวัสดิการพิเศษสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษของอำเภอแม่ฟ้าหลวง

จุดอ่อน (W)

๑. บุคลากรไม่สามารถสื่อสารและเข้าใจภาษาถิ่นในพื้นที่ทำให้มีความลำบากในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรสายวิชาชีพหลัก ไม่เพียงพอ และ ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติกรน้อย ทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างทันท่วงที
๓. มีการโยกย้ายสับเปลี่ยนของบุคลากรบ่อยทำให้การทำงานขาดความต่อเนื่อง
๔. สภาพแวดล้อมและสถานที่ปฏิบัติงานไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและให้บริการ
๕. เครื่องมือสนับสนุนการแพทย์ขาดการบำรุงรักษาทำให้เสื่อมสภาพก่อนอายุการใช้งาน
๖. เครื่องมือสนับสนุนการแพทย์ไม่เพียงพอต่อการใช้งานทำให้ไม่ตอบสนองต่อการให้บริการผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๗. กระบวนการสื่อสารภายในองค์กรไม่ชัดเจน
๘. บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานน้อยเนื่องจากการมอบหมายงานไม่เหมาะสมทำให้การทำงานเกิดความล่าช้าส่งผลให้องค์กรไม่สามารถพัฒนาได้อย่างเต็มที่
๙. ผู้ปฏิบัติงานบางสาขาวิชาชีพ มีสมรรถนะที่ไม่สอดคล้องและไม่พร้อมในการปฏิบัติงานส่งผลให้มีประสิทธิภาพน้อย

โอกาส (O)

๑. นโยบายของหน่วยงานต้นสังกัดเอื้อต่อการปฏิบัติงานทำให้งานสามารถดำเนินการไปได้อย่างราบรื่น
๒. มีภาคีเครือข่ายการทำงานที่หลากหลายทำให้เกิดการสนับสนุนการทำงานได้
๓. สังคมในพื้นที่มีความหลากหลายวัฒนธรรมและชาติพันธุ์เกิดการเรียนรู้และเกิดองค์ความรู้ในเรื่องการดูแลสุขภาพ
๔. ระบบเทคโนโลยีการสื่อสารที่ทันสมัยสามารถนำไปพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยได้อย่างได้ดีขึ้น

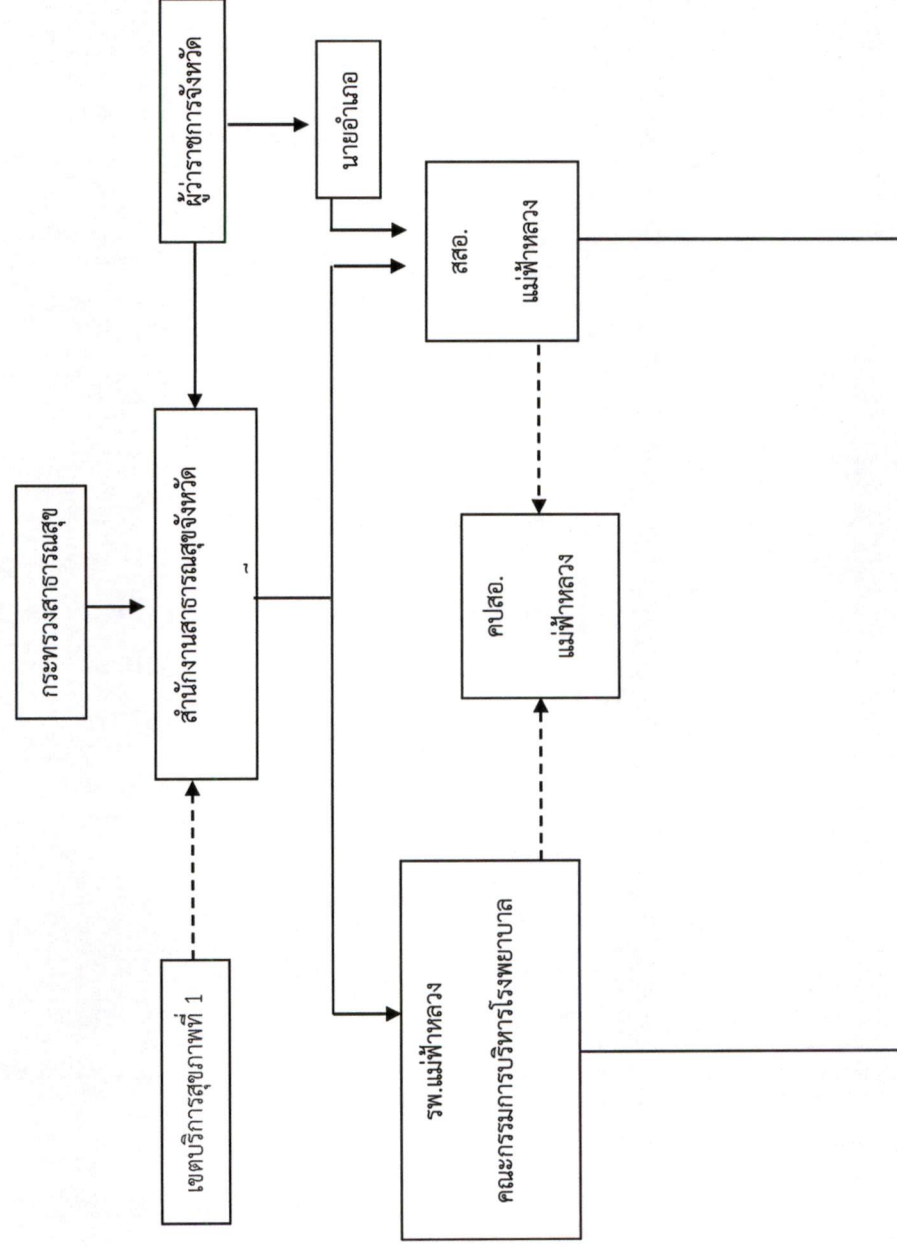
อุปสรรค (T)

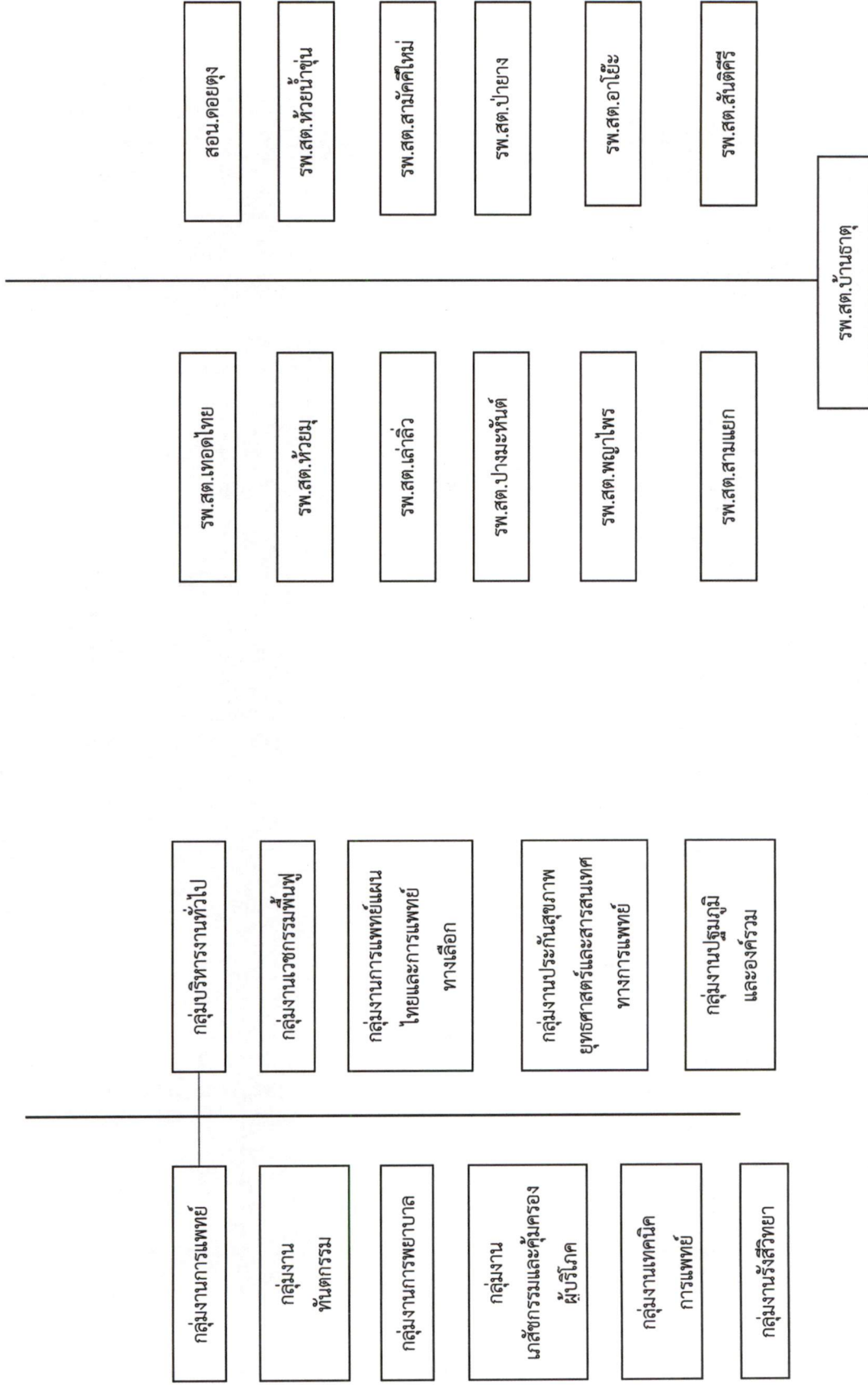
๑. การมอบหมายนโยบายของต้นสังกัดมีความซับซ้อนทำให้การปฏิบัติเกิดความยุ่งยากสับสน ส่งผลให้เป็นภาระต่อการปฏิบัติงาน
๒. การเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจที่รวดเร็วมีการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ให้เจริญทำให้พฤติกรรมการใช้ชีวิตที่เปลี่ยนแปลงและมีกลุ่มโรคเรื้อรังเพิ่มมากขึ้น
๓. ลักษณะภูมิศาสตร์ที่ตั้งของผู้ป่วยอยู่ห่างไกลจากสถานบริการทำให้เข้าถึงการรับบริการล่าช้า
๔. ระเบียบการใช้งบประมาณขาดความยืดหยุ่นทำให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง

๕. ศักยภาพ องค์ความรู้ ของเครือข่ายมีน้อยส่งผลให้การบูรณาการทำงานมีประสิทธิภาพน้อยและไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่
๖. พื้นที่บริการติดชายแดนทำให้มีปัญหาด้านสังคม สุขภาพ ไม่สามารถควบคุมได้
๗. สถานการณ์ความมั่นคงตามแนวชายแดนมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่มีความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน
๘. ผู้รับบริการเป็นกลุ่มชาติพันธุ์และต่างด้าวมีวัฒนธรรม ความเชื่อ ประเพณี ที่หลากหลายส่งผลต่อการรักษาที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานการรักษา
๙. ระเบียบด้านการจัดสรรบุคลากรไม่สอดคล้องกับบริบทและจำนวนประชากรที่ต้องปฏิบัติงานจริง
๑๐. ผู้รับบริการที่ไม่สิทธิและไม่มีเงินจ่ายค่ารักษาเป็นภาระสำหรับโรงพยาบาลทำให้เกิดหนี้ไม่ก่อให้เกิดรายได้
๑๑. ระบบสาธารณสุขภาคพื้นพื้นฐานไม่สามารถสนับสนุนการบริการของโรงพยาบาลได้อย่างเต็มที่

๑.๕. โครงสร้างการบริหาร CUP

โครงสร้างการบริหาร คณะกรรมการบริหาร และพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ ระดับอำเภอแม่ฟ้าหลวง





๑.๖ ขั้นตอน/กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ อำเภอแม่ฟ้าหลวง

๑) ทบทวนผลการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์ แผนบุคลากร แผนการเงิน แผนงบประมาณ

และแผนปฏิบัติการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒) วิเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงจุดอ่อน จุดแข็ง อุปสรรค โอกาส (SWOT) ทั้งทางด้านการบริหาร และปัญหาสุขภาพของประชาชน อำเภอแม่ฟ้าหลวง

๓) กำหนดทิศทางของหน่วยงาน

กำหนดพันธกิจ (mission) ใช้กรอบ หรือขอบเขตการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านเหลื่อม โดยการนำหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละข้อของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย มาเป็นแนวทาง

กำหนดวิสัยทัศน์ (vision) โดยการนำพันธกิจทั้งหมด มาพิจารณาถึงภาพรวมของโรงพยาบาลบ้านเหลื่อม

กำหนดยุทธศาสตร์ (strategy issue) คำนึงถึงประเด็นที่ ต้องพัฒนา และต้องมุ่งเน้น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนปฏิบัติการสาธารณสุขระยะ ๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

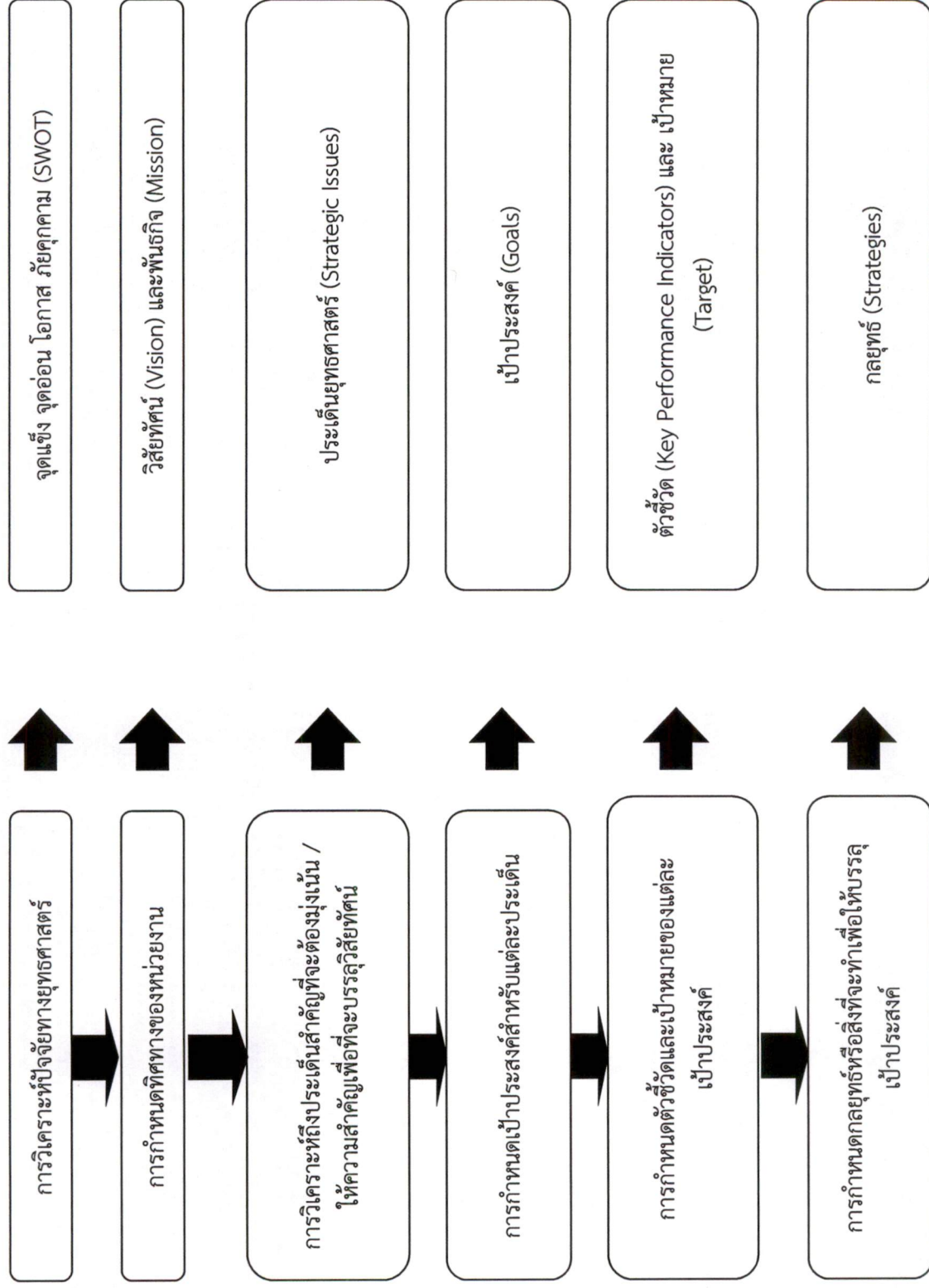
กำหนดเป้าประสงค์ (goal) ของแผนยุทธศาสตร์ โดยนำประเด็นยุทธศาสตร์มาพิจารณา

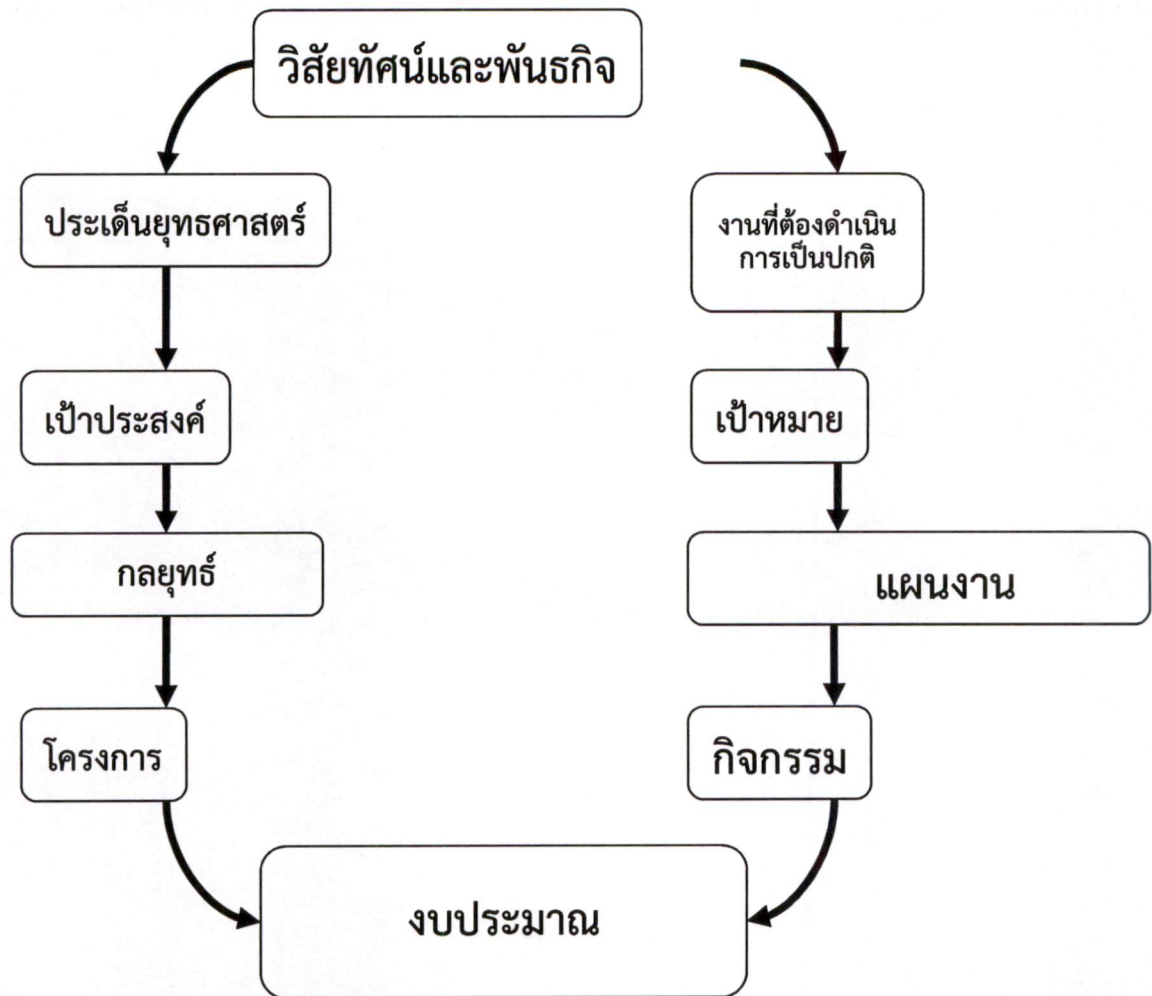
กำหนดกลยุทธ์ (strategy) พิจารณาเป้าประสงค์ข้อหนึ่งๆ ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่มีผลต่อความสำเร็จ และจำเป็นต้องทำอะไร จึงจะไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้

กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Identification) เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนปฏิบัติการสาธารณสุขระยะ ๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) และแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

จัดทำแผนงานโครงการเพื่อให้เกิดกิจกรรม หรือ กระบวนการดำเนินงานที่ส่งผลให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัด

กำหนดค่าเป้าหมาย (target) ในแผนงานว่า ต้องการทำอะไร ให้ได้เป็นจำนวนเท่าไร และภายในกรอบระยะเวลาเท่าใด จึงจะถือว่าบรรลุเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้





ส่วนที่ ๒

๑. วิสัยทัศน์
๒. พันธกิจ
๓. ค่านิยม
๔. เป้าประสงค์
๕. เชื่อมมุ่ง
๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๗. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ส่วนที่ 2 แผนยุทธศาสตร์อำเภอ

2.1 วิสัยทัศน์

เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพบนพื้นที่สูง ที่มีระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐาน ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี ภายในปี พ.ศ.2565

เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพบนพื้นที่สูง หมายถึง เป็นสถานบริการทางด้านสาธารณสุขของรัฐ ระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ในพื้นที่อำเภอแม่ฟ้าหลวง

ระบบบริการสุขภาพได้มาตรฐาน หมายถึง การให้บริการทางด้านสุขภาพที่มีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุข

การบริหารจัดการที่ดี หมายถึง กระบวนการจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

2.2 พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริการของเครือข่ายให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพภายใต้นโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่
3. ส่งเสริมและปรับปรุงระบบการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรให้มีคุณภาพ
4. พัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและส่งเสริมการบริการด้วยหัวใจอย่างมีคุณธรรม

๒.๓ คำนนิยม

M : mankind (หลายชาติพันธุ์) เป็น รพ.บนพื้นที่สูงที่มีหลากหลายชาติพันธุ์

F : family (ครอบครัว) บริหารงานภายในองค์กรเป็นแบบเกื้อกูลและทำงานร่วมกันเสมือนญาติมิตรภายใต้หลักการบริหารแบบธรรมาภิบาล

L : learning (การเรียนรู้) เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทั้งบุคลากร เครือข่าย ผู้รับบริการ ในด้านสุขภาพ

H : Humility (อ่อนน้อมถ่อมตน) บุคลากรมีการให้บริการด้วยใจ มีจิตสาธารณะ ด้วยการให้เกียรติซึ่งกันและกัน

2.4 เป้าประสงค์

1. ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข
2. บุคลากรมีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและบริการอย่างมีคุณธรรม
3. ระบบบริการของเครือข่ายได้มาตรฐานและมีความต่อเนื่อง
4. การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีคุณภาพ
5. ระบบบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพภายใต้นโยบายที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่

2.5 เชื่อมโยง

1. พัฒนาระบบสุขภาพอำเภอภายใต้เครือข่ายบริการสุขภาพแม่ฟ้าหลวง
2. พัฒนาระบบบริการแบบองค์รวม
3. พัฒนาสมรรถนะและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร
4. การจัดการข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจในการบริหาร

2.6 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. P & P Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และ คุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)
2. Service Excellence (พัฒนาระบบบริการเป็นเลิศ)
3. People Excellence (พัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ)
4. Governance Excellence (พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

๒.๖ ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)		
	1. โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย		
	1. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี พัฒนาการสมวัย	โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็กบนพื้นที่สูงอำเภอแม่ฟ้าหลวง	ปิยะวรรณ เสงงาม
	2. ร้อยละของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี	เพ็ญนา โพธิ์ชัยเลิศ
	แผนงานที่ 2 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ		
	2. โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)		
	1. ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและระบบสุขภาพอำเภอ (พชอ.)	นางเรืองรอง เย็นใจมา
	แผนงานที่ 3 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ		
	3. โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ		
	1. ระดับความสำเร็จของจังหวัดในการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EOC) และทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ที่สามารถปฏิบัติงานได้จริง	โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อร่วมกับภาคีเครือข่าย	1. นายกมล วิเศษงามปกรณ 2. นายอรรถพล โพธิ์ป้อม
	4. โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ		
	1. อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน และอัตรากลุ่มสงสัยป่วยความดันโลหิตสูงในเขตได้รับผิดชอบได้รับการ วดความดันโลหิตที่บ้าน	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน 3 อ 2 ส	นางเจษฎาภรณ์ สิงห์ทร
	5. โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ		
	1. ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	นายเสกสรรค์ สิงห์ทร

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	แผนงานที่ 5 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)		
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	6. โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม. 1. ร้อยละของผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำอาสาสมัครสาธารณสุข	นางสมพร อาหิย
	แผนงานที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)		
	10. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง		
	1. ร้อยละอัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและระยะเวลาที่ได้รับการรักษาที่เหมาะสม	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	นางสาวนราพร นันทะศักดิ์
	2. ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR<5 ml/min/1.73m ² /yr	งานประจำ	นางวิภาสิทธิ์ ชัยอินคำ
	11. โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ		
	1. อัตราสำเร็จของการรักษาวัณโรคปอดรายใหม่	โครงการรวมพลังชาวฟ้ายุติ วัณโรค ปี 2563	นายคำแก้ว ลายแสง
	12. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด		
	1. อัตราตายทารกแรกเกิด	โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็กบนพื้นที่สูงอำเภอแม่ฟ้าหลวง	นางรุ่งอรุณ ใจดี
	2. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี พัฒนาการสมวัย		
	13. โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน		
	1. ร้อยละการบรรเทาอาการปวดและจัดการอาการต่างๆ ด้วย Strong Opioid Medication ในผู้ประคับประคองอย่างมีคุณภาพ	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	นางสาวโคกิดา จินะกะ
	14. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ		
	1. ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดที่รับบริการตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค และฟื้นฟูสภาพด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยและการแพทย์	โครงการ การพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทย ใส่ใจสุขภาพประชาชนเครือข่ายบริการสุขภาพแม่ฟ้าหลวง	นางสาวสวัญจิตพร พรหมพิวิจารณ์

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด ทางเลือก	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการ เป็นเลิศ (Service Excellence)	ทางเลือก		
	15. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช		
	1. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต	โครงการชาวฟ้า ร่วมใจ ใส่ใจสุขภาพจิต	เพ็ญภา โปธิชัยเลิศ
	2. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ		
	16. โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด		
	1. ร้อยละผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้ารับการบำบัดรักษาและติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง 1 ปี (Retention Rate)	งานประจำ	
	2. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดกลุ่มเสี่ยงก่อความรุนแรงได้รับการประเมิน บำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือตามความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง	งานประจำ	
	17. โครงการการรับาบัดฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate care : MIC)		
	1. ผู้ป่วย Stroke, Traumatic Brain Injury และ Spinal Cord Injury ที่รอดชีวิตและมีคะแนน Barthel index <15 รวมทั้งคะแนน Barthel index >15 with multiple impairment ได้รับการบริบาลฟื้นฟูสภาพระยะกลางและ ติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20	งานประจำ	
	แผนงานที่ 7 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ		
	18. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ		
	1. อัตราเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤติฉุกเฉิน ภายใน 24 ชม. ในโรงพยาบาล ระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit)	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	นวลจันทร์ อินทิแสง เจษฎา สิงห์พร
	2. ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน		
	แผนงานที่ 9 : อุตสาหกรรมทางการแพทย์		
	19. โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์		
	1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี)		แพทย์แผนไทย

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) 3. ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	แผนงานที่ 10 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ		
	20. โครงการผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ		
	1. ระดับความสำเร็จของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการระบบผลิตและพัฒนาากำลังคนได้ตามเกณฑ์	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้การบริการมีคุณภาพ	วิชัย ภิรบรรณ
	21. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ		
	1. ร้อยละของเครือข่ายบริการที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้การบริการมีคุณภาพ	อรอุมา กุมมารบุตร
4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ		
	22. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ		
	1. ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น 3	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้การบริการมีคุณภาพ	กนกวรรณ พรมมา
	2. ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ดีดาดา		เพ็ญภา โพธิ์ชัยเลิศ
	แผนงานที่ 12 : การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ		
	23. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ		
	1. ร้อยละของเครือข่ายบริการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพข้อมูล	เจษฎา วงศ์ขัติยะ
	แผนงานที่ 13 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ		
	24. โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน		
	1. ความแตกต่างอัตราการใช้สิทธิ (Compliance rate) เมื่อไม่ใช้บริการผู้ป่วยใน (IP) ของผู้มีสิทธิใน 3 ระบบ	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้การบริการมีคุณภาพ	ศิริประภา ลังกาเป็ย
	2. ระดับความสำเร็จของการจัดทำสิทธิประโยชน์กลาง ของระบบหลักประกันสุขภาพ 3 ระบบ	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้การบริการมีคุณภาพ	ศิริประภา ลังกาเป็ย

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการหลัก/ ตัวชี้วัด	โครงการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวง	ผู้รับผิดชอบหลัก
4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	25. โครงการบริหารจัดการการเงินการคลัง		
	1. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงิน	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อให้การบริการมีคุณภาพ	พิเศษส์ ใจดี
	แผนงานที่ 14 : การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ		
	26. โครงการพัฒนางานวิจัย / นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์		
	1. จำนวน นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือพัฒนาต่อยอด	โครงการพัฒนางานวิจัย	ธีรพงษ์ อินตะเนตร

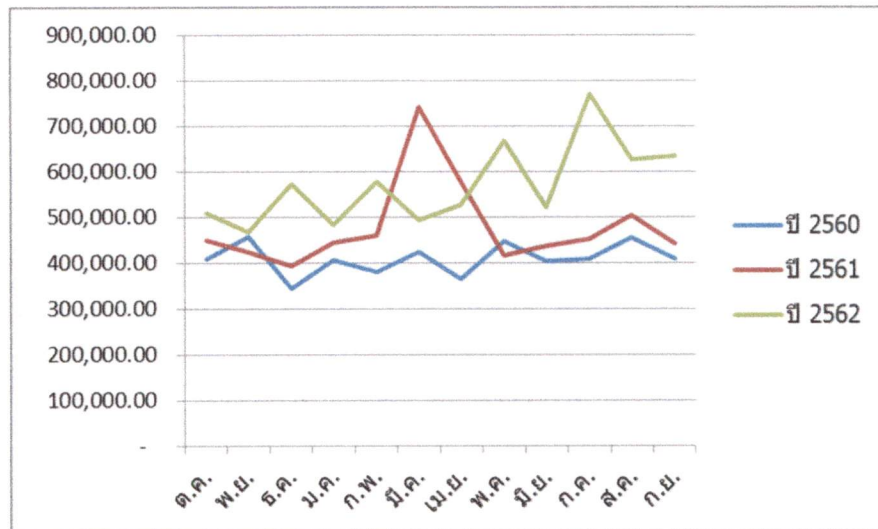
ส่วนที่ ๓

แผนเงิน

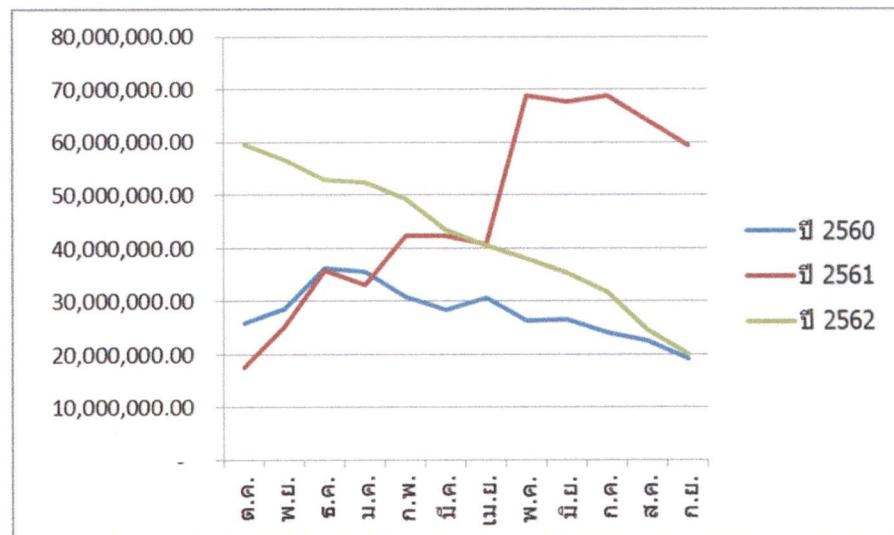
แผนงบประมาณ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การเงินของ คปสอ.แม่ฟ้าหลวง
ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓
๒. แผนการเงิน รายรับ - รายจ่าย (Planfin)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

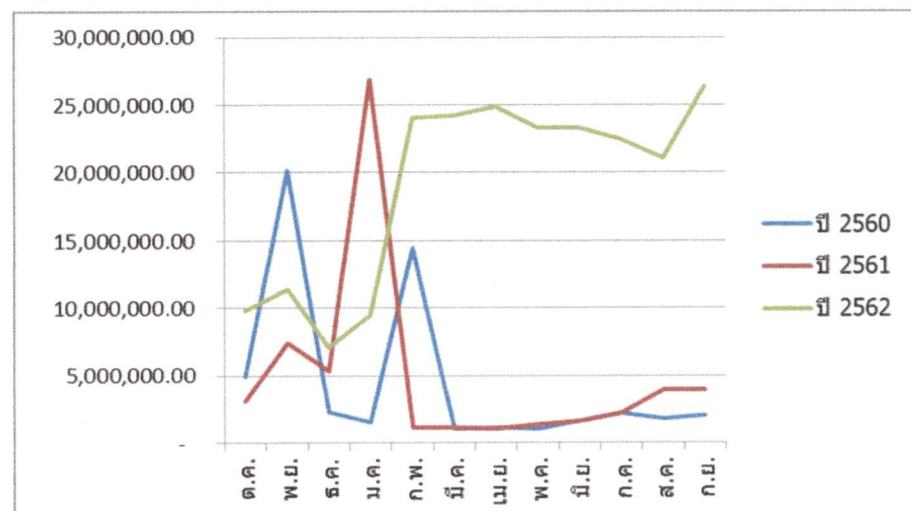
สรุปสถานการณ์การเงิน เงินสด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



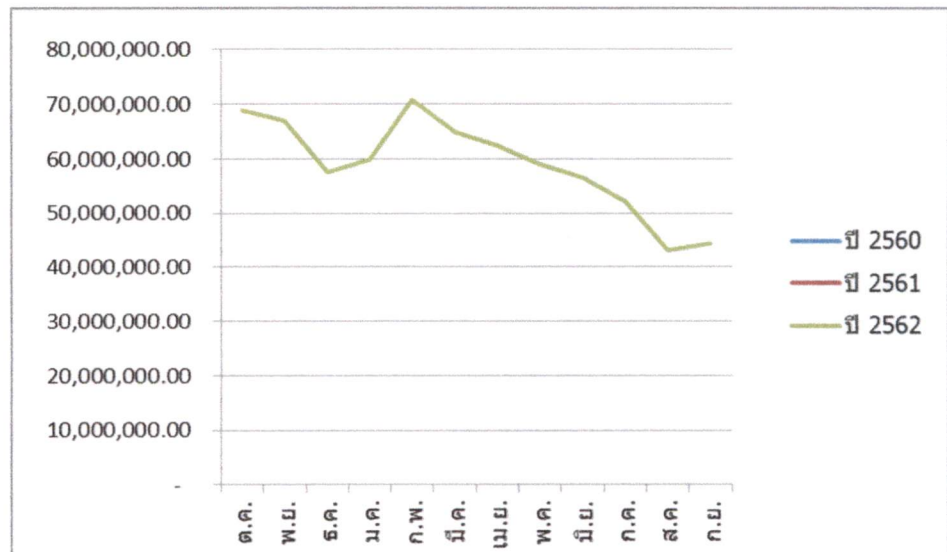
สรุปสถานการณ์การเงิน เงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



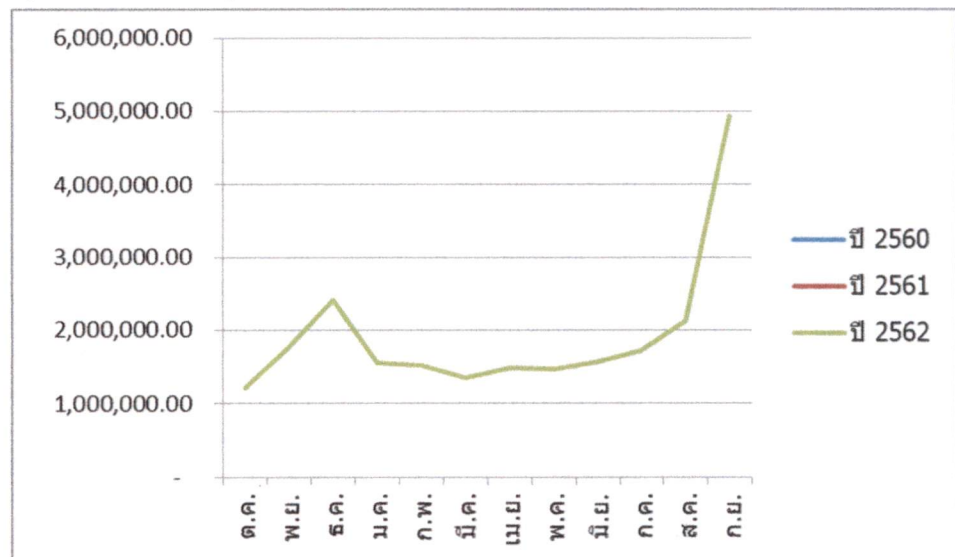
สรุปสถานการณ์การเงิน เงิน UC ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



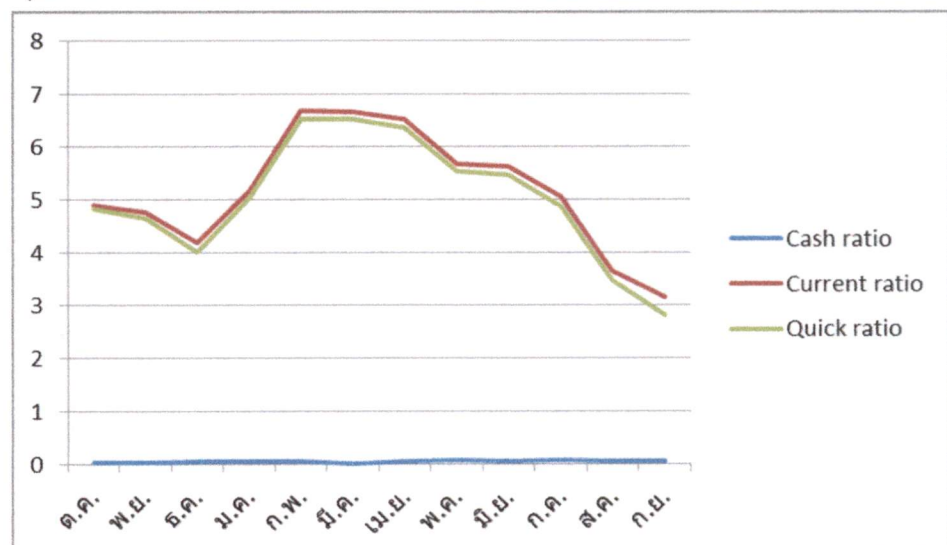
สรุปสถานการณ์การเงิน เงินคงเหลือทุกหมวด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



สรุปสถานการณ์การเงิน มูลค่าคงคลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



สรุปสถานการณ์การเงิน อัตราส่วนทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง



๒. แผนการเงิน รายรับ - รายจ่าย (Planfin) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ระบบบันทึกข้อมูลประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย
รพช.แม่ฟ้าหลวง

ประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๓

๑. แผนประมาณการรายได้-ควบคุมค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๕๙	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑	ประมาณการปี ๒๕๖๓ จากข้อมูลผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒ เดือน ก.ค. ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๓ (ข้อมูลหน่วยบริการ)	ร้อยละ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย (%)
รายได้						
รายได้ UC	๒๖,๐๐๒,๔๔๕.๑๑	๒๗,๖๓๘,๖๓๖.๘๕	๕๐,๓๓๒,๗๕๐.๔๗	๔๓,๑๙๒,๘๒๔.๙๘	๑๑๔,๘๗๗,๐๐๐.๐๐	๖๒.๔๐
รายได้จาก EMS	๕๑,๘๘๐.๐๐	๖๐,๘๕๐.๐๐	๔๖,๗๐๐.๐๐	๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รายได้ค่าบริการเบิกต้นสังกัด	๔๔,๐๑๗.๔๗	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๑,๔๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
รายได้ค่าบริการ อปท.		๖๔,๗๘๙.๙๑	๕๖,๑๒๕.๓๑	๑๑๕,๔๖๑.๓๕	๑๑๖,๐๐๐.๐๐	๐.๔๖
รายได้ค่าบริการเบิกจ่ายตรง กรมบัญชีกลาง	๓๖๑,๑๖๗.๘๑	๔๕๙,๖๑๑.๓๑	๕๕๕,๓๑๗.๘๔	๑,๐๗๘,๗๗๒.๙๓	๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐.๑๐
รายได้ประกันสังคม	๓๐๒,๗๒๒.๘๕	๑๔๗,๐๙๕.๗๐	๕๒๔,๓๔๓.๓๗	๘๘๗,๗๒๐.๕๕	๙๒๗,๐๐๐.๐๐	๔.๒๔
รายได้แรงงานต่างด้าว	๑๒๖,๗๓๑.๒๗	๔๘๖,๓๕๗.๓๖	๕๖๙,๙๕๗.๔๒	๑,๐๓๙,๒๖๖.๗๔	๙๐๓,๐๐๐.๐๐	-๑๕.๐๙
รายได้ค่าบริการอื่น ๆ	๖,๑๒๐,๑๕๘.๐๐	๙,๕๓๙,๑๔๒.๖๖	๑๙,๘๗๘,๒๑๘.๕๖	๔๗,๑๘๓,๑๔๗.๒๗	๓๙,๙๙๐,๐๐๐.๐๐	-๑๗.๙๙
รายได้งบประมาณส่วนบุคลากร	๑๙,๗๐๗,๑๓๖.๕๘	๑๖,๔๐๘,๙๖๘.๔๗	๑๙,๗๑๙,๐๒๓.๘๖	๑๙,๖๒๒,๑๖๗.๙๙	๒๔,๓๑๓,๕๒๐.๐๐	๑๙.๓๐

	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๕๙	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑	ปริมาณการปี ๒๕๖๓ จากข้อมูลผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒ เดือน ก.ค. ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๓ (ข้อมูลหน่วยบริการ)	ร้อยละ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย (%)
รายได้อื่น	๒๓,๙๑๔,๓๓๘.๔๕	๓๑,๙๖๕,๓๐๑.๐๗	๖,๘๓๒,๑๘๔.๕๗	๓,๕๕๖,๑๔๑.๔๓	๗,๙๕๒,๙๐๐.๐๐	๕๕.๓๓
รายได้อื่น (ระบบบัญชีบันทึก อัตโนมัติ)				๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รายได้งบลงทุน	๑,๘๖๑,๔๕๑.๗๓	๑,๙๔๗,๖๕๑.๕๖	๓,๕๕๓,๕๕๖.๙๘	๗,๐๙๓,๗๘๓.๙๑	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-๖๐๙.๓๘
รวมรายได้	๗๘,๔๙๒,๐๕๙.๒๗	๘๘,๗๖๘,๔๐๔.๘๙	๑๐๒,๐๔๘,๒๖๘.๓๘	๑๒๓,๗๔๙,๓๓๗.๑๕	๑๙๑,๑๑๒,๘๒๐.๐๐	๓๕.๒๕
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนยา	๖,๓๔๑,๔๔๐.๙๑	๘,๒๐๓,๓๔๐.๓๗	๗,๗๙๙,๗๙๘.๘๔	๑๒,๓๔๙,๒๐๘.๔๙	๑๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑.๔๓
ต้นทุนเวชภัณฑ์มีใช้ยาและวัสดุ การแพทย์	๒,๙๗๓,๓๕๘.๒๙	๒,๗๕๖,๓๗๗.๓๙	๓,๔๑๗,๗๘๕.๔๘	๒,๖๖๑,๒๕๐.๓๗	๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๙.๓๖
ต้นทุนวัสดุทันตกรรม		๗๘๗,๗๖๕.๒๙	๑,๗๒๙,๗๖๔.๐๕	๑,๓๑๓,๘๔๒.๙๗	๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๗.๘๘
ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์ การแพทย์	๒,๑๕๗,๓๐๗.๘๐	๒,๓๔๗,๗๘๙.๐๐	๓,๗๘๓,๕๕๐.๕๘	๒,๙๑๗,๔๑๙.๐๐	๔,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๓.๗๐
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	๑๙,๗๐๗,๑๓๖.๕๘	๑๗,๐๗๑,๗๗๘.๔๗	๑๙,๗๑๙,๐๒๓.๘๖	๑๘,๓๐๐,๕๑๙.๑๐	๒๕,๔๓๙,๐๒๐.๐๐	๒๘.๐๖
ค่าจ้างชั่วคราว	๘,๓๖๕,๔๐๘.๘๕	๙,๘๖๑,๑๖๘.๐๑	๑๐,๙๓๙,๐๖๖.๑๒	๑๑,๒๒๗,๔๘๓.๒๙	๑๔,๖๔๘,๐๔๖.๐๐	๒๓.๓๕
ค่าตอบแทน	๑๓,๗๗๔,๘๕๐.๕๐	๑๕,๑๐๙,๘๙๖.๒๕	๑๖,๑๕๑,๒๕๖.๕๐	๑๖,๘๖๒,๕๐๐.๘๐	๑๙,๗๒๘,๑๐๐.๐๐	๑๔.๕๓
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	๑,๒๗๗,๑๕๗.๒๔	๒,๑๙๔,๘๘๑.๘๑	๒,๑๕๐,๔๖๑.๘๐	๑,๙๗๖,๐๖๕.๖๘	๒,๔๘๓,๓๓๑.๕๒	๒๐.๔๓

	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๕๙	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑	ปริมาณการปี ๒๕๖๓ จากข้อมูลผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒ เดือน ก.ค. ๒๕๖๒	ปริมาณการปี ๒๕๖๓ (ข้อมูลหน่วยบริการ)	ร้อยละ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย (%)
ค่าใช้จ่าย	๒,๕๑๖,๙๓๘.๖๘	๘,๔๐๗,๘๐๓.๑๐	๕,๕๒๙,๖๕๙.๐๙	๖,๖๗๓,๘๑๘.๓๐	๕,๕๗๘,๑๔๔.๐๐	-๔๕.๗๘
ค่าสาธารณูปโภค	๑,๓๔๐,๑๑๘.๓๑	๑,๔๔๐,๑๐๔.๘๙	๑,๕๖๕,๘๗๕.๗๘	๑,๖๔๔,๙๗๒.๙๔	๑,๕๒๖,๒๐๐.๐๐	-๑๑.๐๖
วัสดุที่ใช้ไป	๕,๐๒๘,๙๗๔.๖๒	๕,๒๑๐,๔๗๕.๘๖	๕,๐๗๙,๑๒๙.๕๑	๔,๔๑๒,๘๖๔.๐๔	๔,๖๑๕,๕๐๐.๐๐	๔.๓๙
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	๔,๔๒๑,๗๐๖.๗๓	๖,๑๘๓,๗๙๒.๑๔	๗,๐๔๗,๖๗๐.๒๔	๗,๐๕๒,๓๒๓.๙๒	๑๒,๒๘๒,๖๙๗.๗๗	๕๒.๕๘
หนี้สูญและสงสัยสูญ		๘๗๒,๖๙๑.๔๕	๑,๔๓๙,๖๔๑.๗๕	๔,๙๘๒,๘๔๐.๒๒	๑๔,๕๑๗,๐๒๑.๘๐	๖๕.๖๘
ค่าใช้จ่ายอื่น (ระบบบัญชี บันทึกอัตโนมัติ)				๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
ค่าใช้จ่ายอื่น	๑๔,๖๗๗,๗๑๘.๘๒	๑๙,๗๗๓,๒๑๗.๑๓	๒๐,๔๗๐,๙๘๒.๓๘	๒๗,๒๒๘,๕๖๕.๑๒	๑๑,๓๔๖,๐๐๐.๐๐	-๑๓๙.๙๘
รวมค่าใช้จ่าย	๘๒,๕๘๒,๑๑๗.๓๓	๑๐๐,๒๓๑,๐๘๑.๑๖	๑๐๖,๗๒๓,๗๐๕.๙๘	๑๑๙,๗๐๓,๖๗๔.๒๔	๑๓๔,๔๖๔,๐๖๑.๐๙	๑๐.๙๘
ส่วนต่างรายได้หักค่าใช้จ่าย (NI)	-๔,๐๙๐,๐๕๘.๐๖	-๑๑,๔๖๒,๖๗๖.๒๗	-๔,๖๗๕,๔๓๗.๖๐	๔,๐๔๕,๖๖๒.๙๑	๕๖,๖๔๘,๗๕๘.๙๑	-
EBITDA - รายได้หักค่าใช้จ่าย (ไม่รวมค่าเสื่อม)	-๑,๕๒๙,๘๐๓.๐๖	-๗,๒๗๖,๕๓๕.๖๙	-๑,๑๖๑,๓๖๔.๓๔	๔,๐๐๔,๒๐๒.๙๒	๖๗,๙๓๑,๔๕๖.๖๘	-
สรุปแผนประมาณการ	แผนขาดดุล	แผนขาดดุล	แผนขาดดุล	แผนเกินดุล	แผนเกินดุล	-

	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๕๙	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๐	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๑	ประมาณการปี ๒๕๖๓ จากข้อมูลผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒ เดือน ก.ค. ๒๕๖๒	ประมาณการปี ๒๕๖๓ (ข้อมูลหน่วยบริการ)	ร้อยละ การเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย (%)
วงเงินที่ลงทุนได้(ร้อยละ ๒๐% ของ EBITDA)				๐.๐๐	๑๓,๕๘๖,๒๙๑.๓๔	-
งบลงทุน (เงินบำรุง) เปรียบเทียบกับ EBITDA >๒๐%				ไม่เกิน	๕๘๖,๒๙๑.๓๔	-
ทุนสำรองสุทธิ (Networking Capital) ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒				๖๗,๒๖๘,๙๒๘.๙๘	-	-
เงินบำรุงคงเหลือ ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒				๑๐๐,๘๒๕,๐๘๑.๑๕	-	-
หนี้สินและการะผูกพัน ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒				๔๒,๙๖๕,๐๐๔.๘๕	-	-

๒. แผนจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ วัสดุการแพทย์ วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์

	มูลค่าการจัดซื้อปี ๒๕๖๓
ยา (รวมสนับสนุน รพ.สต.)	๑๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
เวชภัณฑ์มีไชยาและวัสดุการแพทย์ (รวมสนับสนุน รพ.สต.)	๔,๙๐๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์ (รวมสนับสนุน รพ.สต.)	๔,๔๐๐,๐๐๐.๐๐

๓. แผนจัดซื้อวัสดุอื่น

	มูลค่าการจัดซื้อปี ๒๕๖๓
วัสดุสำนักงาน	๑,๓๐๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	๓๐๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	๗๘๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	๕๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุคอมพิวเตอร์	๓๐๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุงานบ้านงานครัว	๗๐๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุบริโภค	๗๐๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุเครื่องแต่งกาย	๕๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุก่อสร้าง	๔๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุอื่น	๑๐๐,๐๐๐.๐๐

๔. แผนบริหารจัดการเจ้าหนี้

	จำนวนเงิน
รวมภาระหนี้สิน ปี ๒๕๖๓	
ประมาณการจ่ายชำระหนี้ปี ๒๕๖๓	๓๔,๑๒๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหนี้นี้ยา	๑๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหนี้ วชก.	๔,๗๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหนี้ lab	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหนี้ตามจ่าย	๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหนี้ค่าแรงค่างจ่าย	๐.๐๐
เจ้าหนี้ค่าครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างฯ	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหนี้วัสดุอื่น	๔,๔๒๐,๐๐๐.๐๐
เจ้าหนี้อื่นๆ	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐

๕. แผนบริหารจัดการลูกหนี้

	จำนวนเงิน
รวมลูกหนี้ปี ๒๕๖๓	
ประมาณการลูกหนี้ที่เรียกเก็บได้ปี ๒๕๖๓	๘๐,๓๘๐,๔๑๖.๐๐
ลูกหนี้ UC	๖๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
ลูกหนี้ เบิกต้นสังกัด	๑,๔๐๐.๐๐
ลูกหนี้ อปท	๑๘๐,๐๐๐.๐๐
ลูกหนี้ กรมบัญชีกลาง	๑,๗๙๙,๐๑๖.๐๐
ลูกหนี้ ประกันสังคม	๑,๕๐๐,๐๐๐.๐๐
ลูกหนี้ แรงงานต่างด้าว	๙๐๐,๐๐๐.๐๐
ลูกหนี้ อื่น ๆ	๑๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

๖. แผนการลงทุนเพิ่ม

	จำนวนเงิน
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบำรุงของ รพ. ปี ๒๕๖๓	๑๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
จัดซื้อ จัดหาด้วยงบค่าเสื่อม UC ของ รพ. ปี ๒๕๖๓	๐.๐๐
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินงบประมาณ ของ รพ. ปี ๒๕๖๓	๐.๐๐
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบริจาค ของ รพ. ปี ๒๕๖๓	๐.๐๐

๗. แผนสนับสนุน รพ.สต.

	มูลค่า
Fixed Cost ตามประกาศ (สธ๐๒๐๔/๒๒๘๑๙ ลว.๑๕ กค.๖๐)	๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
รายการอื่น	๐.๐๐
ยา	๗๐๐,๐๐๐.๐๐
เวชภัณฑ์มีไชยาและวัสดุการแพทย์	๓๐๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๐๐,๐๐๐.๐๐
วัสดุอื่น	๐.๐๐
งบค่าเสื่อม UC	๐.๐๐

ชัยเนตร เชื้อนเพชร
๒๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ๑๗:๒๒:๔๐

ระดับหน่วยบริการ
(ผู้จัดทำ)

นายทศเทพ บุญทอง
๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ๐๙:๔๒:๓๐

ระดับสสจ.
(ผู้ตรวจสอบและอนุมัติ)

ธงชัย เลิศวิไลรัตนพงศ์
๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ๑๐:๒๖:๔๓

ระดับเขต
(เห็นชอบ)

ส่วนที่ ๔

แผนลงทุน

๑. แผนงบลงทุนเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒. แผนงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนครุภัณฑ์ งบเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2563
ระดับ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ประเภทรายการ	รายการ	จำนวน (หน่วย)	หน่วย นับ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	รวมงบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
1	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	เครื่องควบคุมการให้สารละลายทางหลอดเลือด	เครื่อง	1	45,000	45,000	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
2	ครุภัณฑ์การแพทย์วินิจฉัย	เครื่องวัดความอืดตัวออกซิเจนในเลือด (เด็ก)	เครื่อง	1	30,000	30,000	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
3	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	โคมไฟผ่าตัดและส่องตรวจ ชนิดแสงเย็น	เครื่อง	1	10,000	10,000	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
4	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	Spinal Board พร้อมเข็มขัดรัดตัว สำหรับเด็ก	ชุด	1	10,000	10,000	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
5	ครุภัณฑ์การศึกษา	หุ่น CPR แบบมีไฟแสดงผล (ครึ่งตัว) เด็กโต 1, ผู้ใหญ่ 1	ตัว	1	150,000	150,000	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
6	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	รถ Emergency	คัน	1	15,000	15,000	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
7	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันเคลื่อนย้ายได้ Vermitato	เครื่อง	1	450,000	450,000	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
8	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	เครื่อง CPR อัตโนมัติ	เครื่อง	1	300,000	300,000	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
9	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	โคมไฟผ่าตัดขนาดกลาง ชนิดแสงเย็น (แบบติดผนัง ส่องทำคลอด)	เครื่อง	1	150,000	150,000	ห้องคลอด
10	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	Incubator Transfer	เครื่อง	1	600,000	600,000	ห้องคลอด
11	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	เครื่องจำกัดเลือดและตัดเนื้อเยื่อด้วยไฟฟ้า ขนาดไม่น้อยกว่า 120 วัตต์	เครื่อง	1	120,000	120,000	ห้องคลอด
12	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	เครื่องปั่นเหวี่ยงตกตะกอน แบบตั้งโต๊ะ (Centrifuge)	เครื่อง	2	200,000	400,000	ห้องปฏิบัติการ
13	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	เครื่องควบคุมการให้สารละลายทางหลอดเลือด (Infusion pump)	เครื่อง	3	45,000.00	135,000	ผู้ป่วยใน
14	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	โต๊ะเครื่องมือเตียง ขนาด 38 x 80 ซม.	คัน	25	4,500.00	112,500	ผู้ป่วยใน
15	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	รถ Emergency	คัน	1	15,000.00	15,000	ผู้ป่วยใน
16	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	เครื่องส่องหู + ตา ยี่ห้อ Welch Allyn	ชุด	1	38,500.00	38,500	ผู้ป่วยนอก
17	ครุภัณฑ์การแพทย์วินิจฉัย	เครื่องวัดความดันโลหิตแบบสอดแขน	เครื่อง	1	70,000.00	70,000	ผู้ป่วยนอก
18	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	เครื่องส่องหู + ตา ยี่ห้อ Welch Allyn	ชุด	1	38,500.00	38,500	คลินิกโรคติดต่อไม่เรื้อรัง
19	ครุภัณฑ์การแพทย์วินิจฉัย	เครื่องวัดความดันโลหิตแบบสอดแขน	เครื่อง	1	70,000.00	70,000	คลินิกโรคติดต่อไม่เรื้อรัง
20	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	เครื่องอบสายยาง(ไดเอ้อ) ขนาด 900 ลิตร	เครื่อง	1	150,000.00	150,000	หน่วยจ่ายกลาง
21	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	ยูนิตทันตกรรม	เครื่อง	1	460,000.00	460,000	ทันตกรรม
22	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	เครื่องดูดคลองรากฟัน	เครื่อง	1	95,500.00	95,500	ทันตกรรม
23	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	เครื่อง themoplastic vacuum	เครื่อง	1	23,620.00	23,620	ทันตกรรม
24	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	เตียงรอกคลอด แบบพับได้	เตียง	1	14,000.00	14,000	บริการปฐมภูมิ
25	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	โต๊ะเมโย ขนาด 33 x 48 ซม.	คัน	1	6,000.00	6,000	บริการปฐมภูมิ
26	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	เครื่องวัดความเค็มในอาหาร	เครื่อง	1	3,900.00	3,900	โภชนาการ
27	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	เตียงขนาด (ให้บริการฟื้นฟูหลังคลอด)	เตียง	1	10,000.00	10,000	แผนไทย
28	ครุภัณฑ์การแพทย์รักษา	เครื่องส่องหู + ตา ยี่ห้อ Welch Allyn	ชุด	1	38,500.00	38,500	การพยาบาล
29	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	เครื่องตรวจออกซิเจน ในน้ำ	เครื่อง	1	37,500.00	37,500	อาชีวอนามัย
รวมเป็นเงิน						3,598,520	

.....ลงชื่อผู้เสนอ
(นายวิชัย ภีระบรรณ)
นักจัดการทั่วไปชำนาญการ

.....ลงชื่อผู้เห็นชอบ
(นายชัยเนตร เชื้อนเพชร)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

.....ลงชื่อผู้อนุมัติ
(นายทศเทพ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

แผนลงทุน หมวดก่อสร้าง ระดับหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2563
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวง อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย

ลำดับ	รายการสิ่งก่อสร้าง	จำนวน	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ความพร้อมเอกสารแนบ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แบบแปลน	BOQ		
1	จ้างเขียนแบบก่อสร้างและระบบภายใน	1	450,000	เงินบำรุง รพ.		/	ไตรมาส 1	คณะกรรมการบริหารฯ
2	ก่อสร้างอาคารส่งเสริมสุขภาพและเอนกประสงค์ 3 ชั้น NCD	1	40,000,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 3	คณะกรรมการบริหารฯ
3	งานก่อสร้างอาคารสำนักงานยานพาหนะและโรงจอดรถยนต์	1	1,400,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 1	1. นายบุญชัย ศรีมูลทา 2. นายวิชัย ภิระบรรณ
4	โคมครอบถนนหน้า OPD	1	268,500	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 1	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นางวิภาสทธิ์ ชัยอินคำ
5	ปรับปรุงมุ้งลาดทั้งตึกหอผู้ป่วยใน ห้องรวม+ห้องพิเศษ	1	15,000	เงินบำรุง รพ.		/	ไตรมาส 1	1. นางวิภาพร ทาใหม่
6	ติดพัดลมดูดอากาศฝั่งชาย,หญิง ฝั่งละ 3 ตัว	6	27,000	เงินบำรุง รพ.		/	ไตรมาส 1	1. นางวิภาพร ทาใหม่
7	เปลี่ยนกระจกห้องพิเศษ 6 ห้อง	6	100,000	เงินบำรุง รพ.		/	ไตรมาส 2	นางวิภาพร ทาใหม่
8	ปรับปรุงช่องให้บริการงานประกันสุขภาพและขึ้นทะเบียน ประกันสุขภาพ เคาเตอร์และกระจกบานเลื่อน	1	50,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 1	1. นายเจษฎา วงศ์ดิษฐ์ 2. นางสาวศิริประภา ลังกาเป็ย
9	ปรับปรุงราวสแตนเลสบันไดทางขึ้น ชั้น 2 ตึกเขียว	1	40,000	เงินบำรุง รพ.		/	ไตรมาส 1	1. นายเจษฎา วงศ์ดิษฐ์ 2. นางสาวศิริประภา ลังกาเป็ย
10	ทอระบายน้ำรอบระเบียบชั้น 2 ตึกเขียว	1	3,000	เงินบำรุง รพ.			ไตรมาส 1	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นายยงยุทธ อิวภาค
11	สร้างรั้วตาข่ายเหล็ก บ่อบำบัดใหม่ 2 จุด	1	50,000	เงินบำรุง รพ.		/	ไตรมาส 1	ประเสริฐ ช่างพรม
12	สร้างหลังคาบ่อบำบัดน้ำเสีย	1	50,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 1	ประเสริฐ ช่างพรม
13	สร้างหลังคาถนนลาดบริเวณด้านหน้าตึกเขียว	1	300,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 1	1. นายปิยะณัฐ สิ้นธุ์ยา 2. นส.มณีนรัตน์ ทองเหลือ 3. นส.สว่างจิต พรหมพิจารย์
14	ปรับปรุงบ้านพักรับรอง (บ้านดิน)	1	400,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 2	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นายยงยุทธ อิวภาค
15	ศาลาพักผ่อน	1	250,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 2	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นายพิเชษฐ์ ใจดี
16	งานเปลี่ยนหลังคาอาคารโรงครัว	1	327,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 2	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นส.กุลชญา กรณาก่อ
17	หลังคาผู้ป่วยใน ทา/ครอบ	1	500,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 2	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นางวิภาพร ทาใหม่
18	ปรับปรุงห้องน้ำผู้ป่วยใน รวมห้องน้ำผู้พิการ ทั้ง 2 ฝั่ง	2	400,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 2	นางวิภาพร ทาใหม่
19	ปรับปรุงห้องน้ำผู้ป่วย อาคารผู้ป่วยนอกจำนวน 5 ห้อง	6	300,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 2	1. นายสรณัฐ บุณนาค 2. นางวิภาสทธิ์ ชัยอินคำ 3. นางรุ่งอรุณ ใจดี
20	ปรับปรุงห้องเก็บเครื่องมือ อุปกรณ์ห้องซ่อมบำรุง เทพื้น+ผนัง	1	50,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 2	นายยงยุทธ อิวภาค
21	เปลี่ยนหลังคาโรงเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	1	50,000	เงินบำรุง รพ.		/	ไตรมาส 2	นายยงยุทธ อิวภาค
22	สร้างที่จอดรถมอเตอร์ไซด์สำหรับผู้ป่วย ช่างรั้วหลังป่วยหน้ารพ.	1	200,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 2	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นายยงยุทธ อิวภาค
23	ปรับปรุงตู้เก็บของสะอาดและของปราศจากเชื้อ	2	42,000	เงินบำรุง รพ.		/	ไตรมาส 3	นางวิภาพร ทาใหม่
24	รื้อถอนอาคารโรงเผาขยะหลังเก่า	1	20,000	เงินบำรุง รพ.		/	ไตรมาส 3	ประเสริฐ ช่างพรม
25	ย้ายเตาเผาขยะและน้ำมัน	1	5,000	เงินบำรุง รพ.			ไตรมาส 3	ประเสริฐ ช่างพรม
26	ห้องสำนักงานทันตกรรม	1	50,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 3	นายปิยะณัฐ สิ้นธุ์ยา

แผนลงทุน หมวดก่อสร้าง ระดับหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2563
 เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวง อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย

ลำดับ	รายการสิ่งก่อสร้าง	จำนวน	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ความพร้อมเอกสารแนบ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แบบแปลน	BOQ		
27	สร้างที่จอดรถมอเตอร์ไซด์สำหรับเจ้าหน้าที่ด้านข้างรั้วสนามกีฬา	1	200,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 3	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นายยุทธร อิวากศ
28	ต่อเติมกันสาดหน้าต้อบ้านรถไฟ สำหรับจอดรถมอเตอร์ไซด์ จนท.	3	250,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 3	1. นายสรณัฐ บุณนาค 2. นายพิเชษฐ์ ใจดี 3. นายวิชัย ภิระบรรณ
29	ปรับปรุงห้องเก็บของอาคารเวชฯ	1	150,000	เงินบำรุง รพ.		/	ไตรมาส 3	นางสาวเพ็ญภา โพธิ์ชัยเลิศ
30	งานต่อเติมหลังคาอาคารงานยานพาหนะ	1	314,500	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 3	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นายบริรักษ์ อินพุทธิรักษ์
31	งานปรับปรุงผนังและพื้นโรงครัว	1	350,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 3	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นส.กุลชญา กรณาภัก
32	ถนนคอนกรีตรอบโรงพยาบาลทางทิศเหนือ 3 เมตร	1	285,000	เงินบำรุง รพ.	/	/	ไตรมาส 4	1. นายวิชัย ภิระบรรณ 2. นายสรณัฐ บุณนาค
รวมเงินทั้งหมด			46,897,000					


ลงชื่อผู้เสนอ
 (นายวิชัย ภิระบรรณ)
 นักจัดการทั่วไปชำนาญการ


ลงชื่อผู้เห็นชอบ
 นายชัยเนตร เชื้อนเพชร)
 นายแพทย์ชำนาญการ
 รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง


ลงชื่อผู้อนุมัติ
 (นายทศเทพ บุญทอง)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

แผนงบประมาณปี ๒๕๖๓ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑ เชียงใหม่
งบระดับจังหวัด ๒๐% ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ID	สถานพยาบาล	ประเภทรายการ	รายการ	จำนวน (หน่วย)	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	สพช.สนับสนุน	งบประมาณ (บาท)	รวมงบประมาณ (บาท)	เหตุผลหรือความเป็น (ระบุ)
๓๔๗๓๙๙	๐๖๘๐๕ รพ.สต.เฉลิมพระเกียรติ	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	รถพยาบาลฉุกเฉิน (รถกระบะ) ปริมาตรกระบะบรรทุกไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี. ขับเคลื่อน ๔ ล้อ	๑	คัน	๑,๑๓๓,๐๐๐	๑,๑๓๓,๐๐๐		๑,๑๓๓,๐๐๐	
๓๔๗๔๕๕	๑๑๒๐๐ รพ.แม่ฟ้าหลวง	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กขนาดไม่น้อยกว่า ๑๓๐๐๐๐๐ ลิกซ์หลุดแอลอีดี	๑	ตัว	๑,๔๕๐,๐๐๐	๑,๔๕๐,๐๐๐		๑,๔๕๐,๐๐๐	
๓๔๔๔๔๒	๑๑๒๐๐ รพ.แม่ฟ้าหลวง	ครุภัณฑ์การแพทย์สนับสนุน	เตียงผ่าตัดทั่วไประบบไฟฟ้าพร้อมรีโมทคอนโทรล	๑	ตัว	๑,๗๖๐,๐๐๐	๑,๗๖๐,๐๐๐		๑,๗๖๐,๐๐๐	
รวม										

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายชัยเนตร เชื้อนเพชร)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายทศเทพ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

แผนงบประมาณค่าเสื่อม ปี ๒๕๖๓ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑ เชียงใหม่
งบประมาณจังหวัด ๗๐% ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่

ID	สถานพยาบาล	ประเภทรายการ	รายการ	จำนวน (หน่วย)	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	สพช.สนับสนุน (บาท)	งบสมทบ (บาท)	รวมงบประมาณ (บาท)	เหตุผลหรือความเป็น (ระบุ)
๓๒๗๓๑๔	๐๖๘๐๓ รพ.สต.บ้านสันติคีรี	ครูภัณฑ์การแพทย์ รักษา	เครื่องชุดหินปูน แบบ Piezo-Electric	๑	เครื่อง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐	
๓๒๗๓๒๐	๑๐๔๘๒ รพ.สต.บ้านป่ายาง	ครูภัณฑ์การแพทย์ สนับสนุน	เครื่องนั่งเก้าอี้เชื่อมโลหะด้วยไอน้ำระบบอัตโนมัติขนาดไม่น้อยกว่า ๔๐ ลิตร	๑	เครื่อง	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐		๙๕,๐๐๐	
๓๒๗๓๐๖	๑๑๒๐๐ รพ.แม่ฟ้าหลวง	ครูภัณฑ์การแพทย์ วินิจฉัย	เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ พร้อมระบบประมวลผลขนาดกระดาดขนาดบันทึกแบบกระดาษ ความร้อนขนาดไม่น้อยกว่า ๔	๑	เครื่อง	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐		๑๒๐,๐๐๐	
๓๒๗๓๐๐	๑๑๒๐๐ รพ.แม่ฟ้าหลวง	ครูภัณฑ์การแพทย์ สนับสนุน	เตียงผู้ป่วยชนิดสามราวสไลด์เกพร้อมเบาะเส้าน้ำเกลือ ตู้ข้างเตียงและถาดพร้อมเตียง	๑๑	ตัว	๓๘๕,๐๐๐	๓๕๖,๐๗๕.๔๘	๒๘,๙๒๔.๕๒	๓๘๕,๐๐๐	
๓๒๗๓๐๓	๑๑๒๐๐ รพ.แม่ฟ้าหลวง	ครูภัณฑ์งานบ้าน งานครัว	เครื่องซักผ้า แบบอุตสาหกรรม ขนาด ๑๒๕ ปอนด์	๑	เครื่อง	๗๖๐,๐๐๐	๗๖๐,๐๐๐		๗๖๐,๐๐๐	

แผนงบประมาณปี ๒๕๖๓ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑ เชียงใหม่
งบประมาณจังหวัด ๗๐% ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ID	สถานพยาบาล	ประเภทรายการ	รายการ	จำนวน (หน่วย)	หน่วยนับ	ราคาต่อหน่วย (บาท)	สพ.สนับสนุน	งบสมทบ (บาท)	รวมงบประมาณ (บาท)	เหตุผลหรือความจำเป็น (ระบุ)
๓๒๗๓๐๙	๑๑๒๐๐ รพ.แม่ฟ้าหลวง	ครุภัณฑ์ยานพาหนะ และขนส่ง	รถโดยสารขนาด ๑๒ ที่นั่ง (ดีเซล) ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี.หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า ๙๐ กิโลวัตต์	๑	คัน	๑,๒๘๘,๐๐๐	๑,๒๘๘,๐๐๐		๑,๒๘๘,๐๐๐	
รวม						๑,๒๘๘,๐๐๐	๑,๒๘๘,๐๐๐	๒๘,๙๒๔.๔๘	๒,๖๘๘,๐๐๐	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายชัยเนตร เชื้อนเพชร)
นายแพทย์ชำนาญการ
วิชาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายพิศเทพ บุญทอง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ ๕

แผนกำลังคน

๑. อัตรากำลังบุคลากร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒. แผนการจัดหาบุคลากร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. แผนพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. อัตรากำลังบุคลากร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๑.๑ จำนวนบุคลากร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หน่วยงาน		
		โรงพยาบาล	สสอ.	รพ.สต.
ข้าราชการ		๔๔	๓	๔๑
ลูกจ้างประจำ		๔	๐	๑
พนักงานราชการ		๔	๐	๐
พกส.วิชาชีพ /สหสาขาวิชาชีพ		๕	๐	๓
ลูกจ้างชั่วคราววิชาชีพ/สหสาขาวิชาชีพ		๑๗	๐	๗
ลูกจ้างชั่วคราวทั่วไป / รายวัน		๓๕	๑	๒๑
พกส. ทั่วไป		๓๘	๐	๓๐
รวมทั้งสิ้น		๑๔๗	๔	๑๐๓

๑.๒ บุคลากรสายวิชาชีพ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

	กรอบสูงสุด Max	กรอบต่ำสุด Min	จำนวนที่มีอยู่จริง (คน)
แพทย์	๗	๖	๕
ทันตแพทย์	๓	๓	๔
เภสัชกร	๕	๔	๔
พยาบาลวิชาชีพ	๔๐	๓๒	๒๐
พยาบาล (กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรวม)	๙	๓	๗
นักวิชาการสาธารณสุข	๑๓	๑๐	๕
จพ.สาธารณสุข			๑
นักวิชาการทันตสาธารณสุข	๓	๓	๒
จพ.ทันตสาธารณสุข			๐

	กรอบสูงสุด Max	กรอบต่ำสุด Min	จำนวนที่มีอยู่จริง (คน)
จพ.เภสัชกรรม	๓	๒	๔
นักเทคนิคการแพทย์	๓	๓	๓
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์			๐
จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์			๑
นักรังสีการแพทย์	๒	๑	๐
นักจิตวิทยาคลินิก	๑	๑	๐
จพ.เวชกิจฉุกเฉิน	๓	๓	๑
นักกายภาพบำบัด	๓	๒	๑
แพทย์แผนไทย	๓	๓	๓
นักวิชาการเวชสถิติ	๒	๒	๐
จพ.เวชสถิติ			๑
นักโภชนาการ	๒	๒	๐
นักโภชนาการ			๐
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๒	๒	๒
จพ.คอมพิวเตอร์			๐
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑
นวก.การเงินและบัญชี/จพ.การเงินและบัญชี	๕	๔	๔
จพ.ธุรการ	๒	๒	๑
นักวิชาการพัสดุ/จพ.พัสดุ	๕	๔	๓
นายช่างไฟฟ้า/นายช่างเทคนิค			๒
รวมทั้งสิ้น			๗๕

๑.๓ บุคลากรสายสนับสนุนบริการ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

	จำนวน (คน)
พนักงานขับรถยนต์	๕
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑๕
พนักงานธุรการ	๒
พนักงานทั่วไป/พนักงานรายวัน	๑๕
พนักงานเปล	๓
พนักงานประจำห้องยา	๑
พนักงานประกอบอาหาร	๓
พนักงานบริการ	๗
พนักงานซักฟอก	๒
พนักงานเกษตรพื้นฐาน	๒
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑
ล่ามภาษาต่างประเทศ	๖
แม่บ้าน	๑
พนักงานประจำห้องทดลอง	๑
พนักงานประจำห้องยา	๑
พนักงานเก็บเอกสาร	๕
พนักงานบัตรรายงานโรค	๑
ผู้ช่วยทันตแพทย์	๑
พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	๒
รวมทั้งสิ้น (คน)	๗๒

๑.๔ จำนวนเจ้าหน้าที่ สสอ.แม่ฟ้าหลวง และ รพ.สต.ในสังกัด ๑๓ แห่ง

	จำนวน (คน)
สาธารณสุขอำเภอ	๑
พยาบาลวิชาชีพ	๑๔
นักวิชาการสาธารณสุข	๒๒
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๑
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๔
พนักงานช่วยการพยาบาล	๔
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๒๖
พนักงานบริการ	๒๕
พนักงานธุรการ	๐
รวมทั้งสิ้น (คน)	๑๐๗

๒. แผนการจัดหาบุคลากร คปสอ.แม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒.๑ วิเคราะห์ความต้องการและการขาดแคลนกำลังคนในทุกสาขาวิชาชีพ ตามกรอบ Service Plan ความต้องการบุคลากรเพิ่มเติมตาม Service Plan คปสอ.แม่ฟ้าหลวง

ประเภทบุคลากร	ปฏิบัติงานจริง	กรอบอัตรากำลัง		ความต้องการ	หน่วยงาน	แผนการจัดหาบุคลากร
		สูงสุด	ต่ำสุด			
แพทย์	๕	๗	๖	๒	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด
ทันตแพทย์	๔	๓	๓	๑	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่
นักเทคนิครังสี / จพ.รังสีการแพทย์	๐	๒	๑	๑	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่
นักเทคนิคการแพทย์	๓	๓	๒	๑	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด
นักกายภาพบำบัด	๓	๓	๒	๑	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่
พยาบาลวิชาชีพ	๒๗	๔๐	๓๒	๑๒	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่
นักวิชาการสาธารณสุข	๕	๑๐		๕	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่
จพ.เวชสถิติ	๑	๒	๑	๑	โรงพยาบาล	รับจัดสรรจากจังหวัด / ขอบบรรจุใหม่

แผนพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ

โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง ปีงบประมาณ 2563

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ฟ้าหลวง อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย

ลำดับ	หัวข้อเรื่องที่ต้องการพัฒนา	รายชื่อเจ้าหน้าที่ ต้องการพัฒนาตามแผน	ประจำปี 2563		ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการพัฒนาตามแผน	
			ภายใน	ภายนอก			ตามแผน	ไม่ตามแผน
1	หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	1. นายสรณัฐ บุณนาค 2. นางสกุลหญิง บุณนาค 3. นางวิภาพร ทาใหม่ 4. นางกนกวรรณ พรหมมา		/	45 วัน	40,000		
2	หลักสูตรการบริหารจัดการพยาบาล	1. นางรุ่งอรุณ ใจดี 2. นางสาวนวลจันทร์ อินทิสแสง 3. นางสาวนราพร นันทะศักดิ์ 1. นางวิภาสิทธิ์ ชัยอินคำ 1. นายจิรายุทธ์ เต็มเสาร์ 1. นายดิษยพงศ์ ธีรภัทร์		/	30 วัน	30,000		
3	หลักสูตรเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน	1. นางสาวไตริตา จินะกะ 2. นางสาวสุณีย์ มะโนวงศ์		/	30 วัน	30,000		
4	หลักสูตรเวชปฏิบัติฉุกเฉิน			/	30 วัน	30,000		
5	การบันทึกข้อมูล บสส.			/	14 วัน	20,000		
6	การพัฒนาคุณภาพ service plan			/	5 วัน	8,000		
7	ประชุมวิชาการ HA Forum	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ จำนวน 6 คน		/	4 วัน	60,000		

.....ลงชื่อผู้อนุมัติ

(นายทิศเทพ บุญทอง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

.....

(นายชัยเนตร เชื้อนเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง

ส่วนที่ ๖

ระบบการรายงาน การนิเทศติดตาม การควบคุมกำกับ
และการประเมินผล

๑. ระบบการรายงาน ของ คบสอ.แม่ฟ้าหลวง
๒. การนิเทศติดตาม การควบคุมกำกับการทำงาน คบสอ.แม่ฟ้าหลวง
ทั้งในระดับอำเภอและตำบล
๓. การประเมินผลการดำเนินงาน ของ คบสอ.แม่ฟ้าหลวง
๔. ผังปฏิบัติงานของ คบสอ.แม่ฟ้าหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ระบบการรายงาน ของ CUP

การดำเนินงานสาธารณสุขของ อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ดำเนินการเพื่อตอบสนองผลการประเมิน KPI สำคัญ มีรายงาน ประกอบด้วย รายงานข้อมูล ๒๑ , ๔๓ แฟ้ม ดังนี้

๑. รายงาน ๐๑๑๐ รง ๕ ส่วนกิจกรรม

๑.๑ ข้อมูลเป็นข้อมูลระดับ CUP

๑.๒ การจัดทำรายงานให้จัดทำทุกเดือน ตัดยอดข้อมูลทุกสิ้นเดือน กรอกข้อมูลลงในโปรแกรม Off Line ที่สำนักพัฒนาระบบบริการสุขภาพจัดทำให้ โดยรพ.สต.จัดส่งรายงานให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาล ส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบ โดย Upload File ผ่านทางระบบ Internet ที่ URL : <http://phdb.moph.go.th> ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

๑.๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลทาง Internet ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

๑.๔ สำนักงานพัฒนาระบบบริการยืนยันข้อมูลภายในวันที่ ๒๕ ของเดือนถัดไป

๒. ข้อมูล ๔๓ แฟ้ม

๒.๑ ข้อมูล ๔๓ แฟ้ม ของ โรงพยาบาลให้ตัดยอดข้อมูลทุกวันสิ้นเดือน ส่งข้อมูล ทุกวันจันทร์ของเดือน และประมวลผลส่งข้อมูลภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

การส่งรายงาน

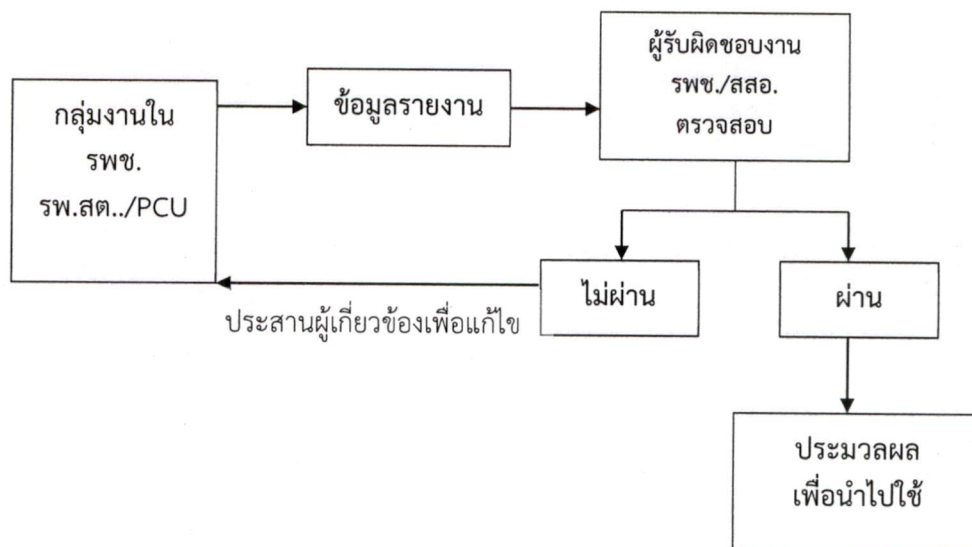
รพ.สต.จัดส่งรายงาน ทางระบบ Internet และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาล ส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย มีช่องทางการในการส่งรายงานดังนี้

๑. รายงานทาง <http://www.korathealth.com/>
๒. รายงานการแจ้งโรคเรื้อรังทางโทรศัพท์ ๐๕๓ ๔๑๐ ๓๐๐
๓. ส่งรายงานมาทางหนังสือราชการ
๔. ทาง E-mail

ระบบการตรวจสอบรายงาน

๑. ทุกหน่วยงานรวบรวมข้อมูลรายงาน แล้วจัดส่งเข้าสู่ระบบภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบรายงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาล ตรวจสอบข้อมูลรายงานที่จัดส่งทุกเดือน หากพบข้อผิดพลาดประสานผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขรายงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป
๓. คบสอ.บ้านเหลื่อมนำข้อมูลมาประมวลผลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป
๔. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ สรุปผลการตรวจสอบรายงานเสนอต่อผู้บริหารเพื่อทราบ

ระบบการตรวจสอบรายงาน



๒. การนิเทศติดตาม การควบคุมกำกับกำกับการดำเนินงาน ของ CUP ทั้งในระดับอำเภอและตำบล

๒.๑ แนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานสาธารณสุข อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

การประเมินผลเป็นกระบวนการวัดผลความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติการ และเพื่อค้นหาปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา หรือบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ซึ่งในการจัดทำแผนงานปี ๒๕๕๖ ได้นำการแปลงยุทธศาสตร์มาสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ได้ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์แบบสมดุล อันจะนำมาสู่การประเมินผลแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น เพราะการประเมินผลสัมฤทธิ์นั้นพิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นจากการบริหารจัดการที่มีความครอบคลุมทั้งประสิทธิผล และประสิทธิภาพจากการดำเนินงาน หากสามารถประเมินผลการดำเนินงานได้ทุกกระบวนการ และขั้นตอนของการดำเนินงานจะทำให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติมีสารสนเทศที่สามารถใช้ในการตัดสินใจบริหารจัดการได้แม่นยำกว่าวิธีการประเมินผลแบบอื่น

การประเมินผลสัมฤทธิ์ในระบบแผนงานของหน่วยงานที่ต้องดำเนินการประเมินประกอบด้วย ๓ ประเภท คือ

- (๑) แผนกลยุทธ์หรือแผนยุทธศาสตร์
- (๒) แผนงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน และ
- (๓) แผนปฏิบัติการ

๒.๒ การนิเทศติดตาม แบ่งเป็น ๓ ระบบ แบ่งเป็น

๑. การนิเทศผลการดำเนินงานสาธารณสุข คปสอ. แม่ฟ้าหลวง

ในการนิเทศ ติดตาม การบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์จะติดตามการดำเนินงานในหน่วยงานระดับตำบล ว่ามีการบริหารงานและดำเนินงานถูกต้อง ตามแนวทางการบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์หรือไม่ โดยจะออกนิเทศร่วมกับการนิเทศงานสาธารณสุขผสมผสาน

วัตถุประสงค์

๑. ให้งานดำเนินไปโดยถูกต้องตามวิชาการและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย
๒. เพิ่มผลผลิตทั้งด้านปริมาณ คุณภาพ โดยให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ
๓. ก่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม ซึ่งทุกคนในทีมงานต่างก็มีบทบาทหน้าที่แตกต่างกันไปทำให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างทีมงานทุกระดับ
๔. เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานด้วยความสะดวก รวดเร็ว สามารถนำบริการต่างๆเข้าถึงประชาชนให้มากที่สุด
๕. เพื่อรวบรวมและศึกษาข้อมูลต่างๆ ซึ่งได้จากการนิเทศงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงงานต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นิเทศ ประกอบด้วย ทีม คปสอ. บ้านเหลื่อม

ผู้รับการนิเทศ รพ.สต. ๔ แห่ง และ PCU

งานที่นิเทศ มีดังนี้

๑. งานตามนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / นโยบายรัฐบาล
๒. แผนงานตามตัวชี้วัดสำคัญ
๓. การพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๔. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

การเตรียมการนิเทศ

- คบสอ. แม่ฟ้าหลวง จัดทำคู่มืองานตามแผนยุทธศาสตร์
- คบสอ. แม่ฟ้าหลวง ประชุมชี้แจงการนิเทศ เพื่อให้การประเมินเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- คบสอ. แม่ฟ้าหลวง กำหนดวัน เวลา ขั้นตอนการนิเทศ

วิธีการดำเนินงาน

- รพ.สต. ๑๓ แห่ง และ PCU นำเสนอผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามนโยบาย และตัวชี้วัดที่ตกลงเกณฑ์
- คบสอ. แม่ฟ้าหลวง นิเทศรพ.สต. ๑๓ แห่ง และ PCU พร้อมทั้งเสนอแนะวิธีดำเนินงานเพื่อชี้แจงวิธีการดำเนินงานและร่วมพิจารณาหาแนวทางแก้ไขตัวชี้วัดที่ตกเกณฑ์
- สรุปผลการนิเทศให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ได้รับทราบพร้อมตอบถามข้อสงสัย

สรุปผลการนิเทศงาน

- ประชุมคบสอ. แม่ฟ้าหลวง สรุปผลการนิเทศ เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบปัญหาและแก้ไขที่ยังไม่ได้ดำเนินการในพื้นที่
- แจ้งสรุปผลการนิเทศให้รพ.สต. ๑๓ แห่ง และ PCU รับทราบ
- กำหนดแนวทางในการนิเทศครั้งต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ เดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๒ เดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓

๓. การประเมินผลการดำเนินงาน ของ CUP

๓.๑ การประเมินผลโดยสรุป AAR โครงการในกลุ่มงานและพื้นที่

แบบฟอร์มการทำ After Action Review คบสอ. แม่ฟ้าหลวง

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	ผลการประเมินของกลุ่ม
๑.	วัน เวลา สถานที่ทำกิจกรรม	
๒.	ลักษณะของกิจกรรมโดยสรุป	
๓.	อะไรคือสิ่งที่คาดหวังจากกิจกรรม ? (วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ความคาดหวัง)	
๔.	ผลที่เกิดขึ้นเป็นไปตามที่คาดหวังอย่างไร? (อะไรที่ได้ดี อะไรที่ยังทำได้ไม่ดี)	สิ่งที่ทำได้ดีแล้ว สิ่งที่ยังทำได้ไม่ดี
๕.	บทเรียนที่ได้จากการทำกิจกรรมนี้ (เพราะเหตุใดผลจึงเป็นเช่นนั้น)	จุดแข็ง จุดอ่อน
๖.	งบบริ-จ่ายจากการทำกิจกรรมนี้ ประมาณการรับจ่ายอะไรอย่างไร	รับ : จ่าย:
๗.	ข้อเสนอแนะที่เฉพาะเจาะจง (SARs)	
๘.	รายชื่อผู้เข้าร่วมทำ AAR ครั้งนี้	

๓.๒ ประเมินเพื่อพิจารณาความดีความชอบ

นำผลมาใช้ : ในการพิจารณาความดีความชอบ มีคณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดประเมินผลประกอบด้วย

- คณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดโรงพยาบาล
- คณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
- คณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
- ผู้ประเมิน คือ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และคณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอ

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และคณะกรรมการ คบสอ. เพื่อกำหนดตัวชี้วัด
๒. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และคณะกรรมการ คบสอ. ดำเนินการประเมิน

ระยะเวลาการดำเนินการ

ประเมิน ๒ ครั้ง / ปี คือ ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓

๓.๓ ประเมินเพื่อพัฒนางานและวางแผนในปีต่อไป

๑. เพื่อติดตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของแต่ละปี และเป็นการติดตามประเมินผลการดำเนินงานสาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข สปสช.และ กพร.

๒. มีการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้กับอำเภออื่นๆ ในจังหวัดเชียงราย เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน

๓. ดำเนินการประเมินโดยวัดผลตามตัวชี้วัด (KPI) ปีละ ๓ ครั้ง คือ รอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน (มีนาคม มิถุนายน และกันยายน) ทั้งนี้โดยใช้ข้อมูลจากรายงาน Data center, HosXp ๒๑ แฟ้ม ๔๓ แฟ้ม และรายงานเฉพาะจากกลุ่มงานฯ

๔. มีการสรุปรายงานสถานะสุขภาพ ปีละ ๑ ครั้ง ได้มาจากแหล่งข้อมูล

๔.๑ ระบบรายงาน

๔.๒ การประเมินตัวชี้วัดสำคัญ

รูปแบบการประเมินผล

ประเมินผลจากผลการรายงานข้อมูลเป็นรายไตรมาส เพื่อส่งไปยังศูนย์ข้อมูลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ระยะเวลาการรายงาน ไตรมาสที่ ๑ รายงานผลภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ (๓ เดือน)
ไตรมาสที่ ๒ รายงานผลภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ (๖ เดือน)
ไตรมาสที่ ๓ รายงานผลภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (๙ เดือน)
ไตรมาสที่ ๔ รายงานผลภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ (๑๒ เดือน)

การกำกับ ติดตาม

ติดตามผลการดำเนินงานในที่ประชุม คบสอ. แม่ฟ้าหลวง ทุก ๒ เดือน

ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๑. นำข้อมูลมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์
๒. จัดทำรายงานประจำปี

